Volume 22 • Numéro 4 • **novembre-décembre 2021**

textileinfo

SOMMAIRE

2 Êtes-vous prêts pour le recrutement à l'international?
3 Explorer le mode Dual
4 Textile 101 : tout commence par une fibre

PROMOTION

« Textiliens » recherchés!

Près de 500 postes sont présentement disponibles sur la plateforme d'emplois du CSMO Textile (emploitextile.com). Les opérateurs et opératrices de machines à coudre industrielles (OMCI), les opérateurs et opératrices de machines textiles et les mécaniciens et mécaniciennes industrielles sont parmi les plus recherchés dans le secteur. Les postes d'entrée (journaliers, manœuvres) sont également très en demande.

Pourquoi travailler dans le secteur textile?
Pour inviter plus de gens à s'intéresser aux métiers disponibles dans l'industrie, la campagne « As-tu la fibre textile? » lève le voile sur plusieurs aspects méconnus du textile. Oui, le textile peut aider à sauver des vies! En fabriquant des vêtements et des gants de protection, des entreprises proposent des articles qui protègent votre intégrité physique. Oui, le textile permet de vivre des émotions fortes grâce à des vêtements et des articles de sport haute performance. Et oui, les innovations vertes sont au cœur de l'industrie textile d'aujourd'hui.

Bref, que ce soit en fabriquant des équipements de protection individuelle (ÉPI), des vêtements, des produits servant à la sécurité et à la défense, au transport, à l'ameublement, les travailleurs de l'industrie du textile contribuent de façon importante au mieux-être et à l'avancement de notre société.

Ajoutons que les entreprises sont prêtes à former en milieu de travail les personnes intéressées par l'un des nombreux postes disponibles. Elles offrent des conditions de travail avantageuses, un environnement de travail convivial et stable, des possibilités d'avancement rapide, une variété de postes et de possibilités d'apprentissage ainsi que des horaires de travail favorisant la conciliation travail-famille. Il suffit de vouloir apprendre pour découvrir cet univers stimulant.

Attirer et former les candidats
La campagne « As-tu la fibre textile? » se déploie principalement sur les réseaux sociaux et les plateformes numériques, là où se trouve la clientèle ciblée. Pour aider ses entreprises membres, le CSMO Textile leur propose donc les bandeaux promotionnels présentés ci-contre. Ces bandeaux peuvent être personnalisés, entre autres avec le logo de l'employeur.

Communiquez avec nous pour connaître les conditions d'utilisation du matériel promotionnel et avoir des conseils pour l'utiliser judicieusement dans vos efforts de recrutement.

Pleins feux sur les métiers du textile

La campagne de promotion « As-tu la fibre textile? » s'accompagne de témoignages d'employés qui partagent leur passion pour leur métier. Ces vidéos sont disponibles sur la chaîne Youtube du CSMO Textile. Elles mettent en vedette :

- Myriam Simard, tailleuse chez Natpro
- Stéphane Archambault, opérateur de métier à tricoter chez Vêtements SP
- Richard Castonguay, coordonnateur de production chez Texel

En leur compagnie, vous aurez un aperçu de ce qui motive les gens à travailler dans les entreprises du secteur. Peut-être découvrirez-vous à votre tour que vous avez la fibre textile!

CSMO TEXTILE
Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie textile du Québec

25e ANNIVERSAIRE

UN ALLIÉ POUR LES ENTREPRISES

CAPSULE RH

Êtes-vous prêts pour le recrutement à l'international?

Le vieillissement de la main-d'œuvre, les difficultés à retenir le personnel et la pénurie de relève, qualifiée ou non, sont les enjeux cruciaux auxquels font face l'ensemble des entreprises du secteur manufacturier. Quelles que soient les astuces utilisées ou les moyens mis en œuvre pour attirer une nouvelle main-d'œuvre, la plupart des stratégies que déploient les entreprises ne parviennent pas à combler tous les besoins.

Lorsqu'on a épuisé les ressources disponibles pour le recrutement d'une main-d'œuvre locale et que les résultats ne sont pas ceux qui étaient escomptés, le **recrutement à l'international** apparaît souvent comme l'unique bouée de sauvetage afin d'embaucher des **travailleurs qualifiés**. Cette décision est également souvent motivée par la fragilité des opérations dans un département clé de l'entreprise.

Prenons l'exemple d'une entreprise ayant besoin de 20 couturières pour confectionner 1000 filtres par semaine, mais qui n'a que 10 personnes en poste. Le recrutement à l'international peut-il devenir une option? Pour le savoir, voici **les éléments importants à considérer** avant d'entamer le processus d'embauche pour un travailleur étranger.

1. **Traitement simplifié ou régulier** selon le poste à combler. Prenez le temps de valider si le poste est affiché sur la liste des professions admissibles au traitement simplifié, sur le site internet du ministère de l'Immigration, la Francisation et l'Intégration (MIFI).

2. **Exigences minimales de recrutement à respecter**. Vous devez démontrer vos efforts dans le recrutement de candidats locaux.
   a) Affichez vos emplois sur Guichet Emplois du gouvernement du Canada.
   b) Explorez toutes les options, ce qui inclut deux méthodes additionnelles de recrutement ciblant un groupe sous-représenté : autochtones, jeunes vulnérables, nouveaux arrivants et personnes handicapées.

3. **Détermination du salaire**. La rémunération que vous offrez est-elle inférieure ou supérieure au salaire horaire médian de la province ou du territoire? Cette information aura une influence sur la durée du permis de travail (deux ou trois ans).

4. **Le nombre de travailleurs à embaucher**. Il y a une limite proportionnelle pour les postes à bas salaire, mais aucune limite pour les hauts salaires.

Prochaine séance d'information virtuelle

Si le recrutement à l'international vous intéresse, nous vous invitons à vous inscrire à la prochaine séance d'information virtuelle sur le sujet. Elle aura lieu le 4 novembre 2021, de 10 h à midi.

Cet événement est la première étape de préparation à la seconde mission de recrutement en Tunisie que nous souhaitons organiser en mars 2022, en collaboration avec TechniTextile Québec et la Société de développement économique de Drummondville (SDED). Un **soutien financier sera disponible pour les entreprises qui participeront à la mission**.

Pour plus de renseignements ou pour vous inscrire, nous vous invitons à contacter Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, au 819 477-7910, poste 203 ou à mokenmo@csmotextile.qc.ca.

Travailleurs expérimentés : une question de qualité de vie

Selon le rapport *Vieillissement démographique : solutions pour un Québec mal préparé*, l'un des principaux leviers dont nous disposons pour pourvoir aux besoins du marché du travail à court terme consiste à stimuler l'emploi des groupes plus faiblement représentés sur le marché du travail, ou en voie de le quitter. L'un de ces groupes est formé des gens âgés de 60 ans et plus. En effet, en 2019, 48,1 % des Québécois âgés de 60 à 64 ans ont occupé un emploi, contre 54,9 % en Ontario. En supposant des taux identiques, « le Québec compterait 69 466 travailleurs actifs supplémentaires, ce qui aurait couvert un peu plus de la moitié des postes vacants au Québec en 2019 »! Heureusement, il y a des solutions. Et souvent, ce n'est pas tant une question d'argent mais bien de qualité de vie. Le rapport complet est disponible sur le site du Centre sur la productivité et la prospérité – Fondation Walter J. Somers HEC Montréal., ainsi qu'au www.csmotextile.qc.ca/actualites.

FORMATION

Explorer le mode Dual

Le 30 septembre dernier, des représentants de cinq entreprises de la région Chaudière-Appalaches ont assisté à la présentation d'un projet très prometteur pour le recrutement et la formation d'une nouvelle main-d'œuvre en textile. Inspiré du mode Dual, qui connaît un vif succès en Allemagne, le projet permettra d'adapter au secteur textile un DEP pour opérateur d'équipements de production (OÉP). Ce serait donc une voie d'accès à une nouvelle main-d'œuvre pour l'industrie.

Le projet-pilote serait réalisé en Beauce, à l'initiative de l'entreprise Régitex, en partenariat avec le Centre de services scolaires de la Beauce-Etchemin. Un groupe comptant une vingtaine d'apprentis pourrait ainsi être créé.

Le programme de DEP comptera 870 heures et sera réalisé à l'aide du Programme de formations de courte durée (COUD) privilégiant les stages dans les professions priorisées par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), volet général de requalification et de rehaussement des compétences. Les participants seront considérés en emploi dès le premier jour de leur formation.

La promotion du projet pourrait commencer dès janvier 2022. C'est à suivre.

Une formation de compagnons en présentiel

Les 11 et 12 novembre, le CSMO Textile propose aux formateurs internes, superviseurs et chefs d'équipe une formation basée sur la norme Compagnonnage en milieu de travail. Animée par André Larochelle, cette activité de 16 heures étalée sur 2 jours est une formidable occasion d'assurer un transfert efficace des connaissances et des compétences de vos employés expérimentés vers vos apprentis.

Ce sera aussi une première occasion depuis le mois de février 2020 de participer à ce genre de formation en chair et en os!

Les deux conditions suivantes doivent toutefois être respectées afin de garantir le succès de cette activité :

- Chaque participant devra présenter son passeport vaccinal et une pièce d'identité. Le CSMO Textile ne conservera aucune donnée à cet effet dans ses dossiers afin d'assurer la confidentialité des renseignements personnels.
- Le masque de procédure sera requis lors des déplacements et les jeux de rôles.

En conservant une distance sécuritaire, les participants pourront enlever leur masque lorsqu'ils seront assis à leur place.

Pour plus d'information, visitez notre site Internet au www.csmotextile.qc.ca/evenements.

SPÉCIALISATION TECHNIQUE EN TEXTILE

Bientôt une 5e cohorte

Au cours de l'automne 2021, le programme de Spécialisation technique en textile (STT) a permis au groupe en formation dans la région de Chaudière-Appalaches de visiter de nombreuses entreprises. Outre Duvaltex et Régitex, qui sont partie prenante de la formation, d'autres entreprises, dont Tricots Duval & Raymond, nous ouvrent leurs portes et collaborent ainsi au développement des compétences de la main-d'œuvre. C'est une condition essentielle pour maintenir la compétitivité du secteur textile québécois.

Notons que ce groupe continuera sa formation l'hiver prochain, avec l'étude du module 3, sur les procédés de teinture et de finition des textiles.

Par ailleurs, ce sera bientôt au tour des régions de l'Estrie, du Centre-du-Québec, de la Montérégie et de Montréal d'avoir accès au programme STT. Les inscriptions sont ouvertes pour le lancement d'une 5e cohorte. Le début des cours, avec le module 1 sur les propriétés des matières textiles, est prévu au printemps.

C. A.

Bienvenue au nouveau représentant syndical

Spécialiste textile d'origine tunisienne, **Béchir Wannassi** est opérateur de machine à touffeter chez Beaulieu Canada depuis février 2021. Son engagement l'a aussi emmené à remplir des fonctions au sein du comité santé mieux-être de l'entreprise. C'est d'ailleurs à titre d'expert textile représentant des travailleurs qu'il s'est joint au conseil d'administration du CSMO Textile.

Fort d'une belle carrière professionnelle, qui inclut des postes en confection, en filature et en tissage, M. Wannassi a aussi été membre du comité d'accréditation ISO/IEC 17025 de TUNAC, le conseil national d'accréditation en Tunisie. Nul doute qu'avec un tel bagage, il saura apporter une contribution constructive à l'industrie textile du Québec, notamment en ce qui a trait aux questions techniques et aux projets de développement de compétences.

Tout commence par une fibre

Collaboration spéciale : Eddy Szczerbinski

Le Textile Info lance une série de courts articles afin de présenter des bases de la fabrication des textiles. Ces textes se veulent aussi un apéritif pour les formations qu'offre le CSMO Textile. Nous espérons en effet qu'ils seront utiles pour permettre aux apprentis d'acquérir des connaissances techniques dans le domaine.

Nous souhaitons également intéresser le grand public au travail qui se cache derrière une multitude de produits que l'on utilise chaque jour ou presque. Le textile est partout, comme nous l'exprimons si souvent dans nos publications.

Parce qu'il y a un commencement à tout, ce premier article traitera de la base de la fabrication des fils, c'est-à-dire par une présentation des fibres et des filaments.

Qu'est-ce qu'une fibre, qu'est-ce qu'un filament?
Les fibres et les filaments sont à la base de tous les textiles, car ils permettent de construire les fils et les étoffes. Ainsi, les propriétés des textiles y sont étroitement liées : on choisit en effet une fibre en fonction des propriétés que l'on recherche dans le produit fini.

Commençons par distinguer les fibres, les fils et les filaments. Le filament se définit comme une fibre chimique qui n'a pas été coupée et qui est continue, comme le fil de pêche.

Les matières synthétiques comme le polyester sont issues du pétrole. Elles se présentent sous forme de pellicules qui seront ensuite fondues et transformées en fil par un procédé d'extrusion.

Quand elles proviennent de sources végétales, les fibres naturelles sont parfois issues de la tige d'une plante, comme dans le cas du lin.

La fibre de bambou est rarement utilisée dans sa forme naturelle. Le plus souvent, on trouve dans le commerce des produits à base d'une fibre artificielle issue de la cellulose de la plante.

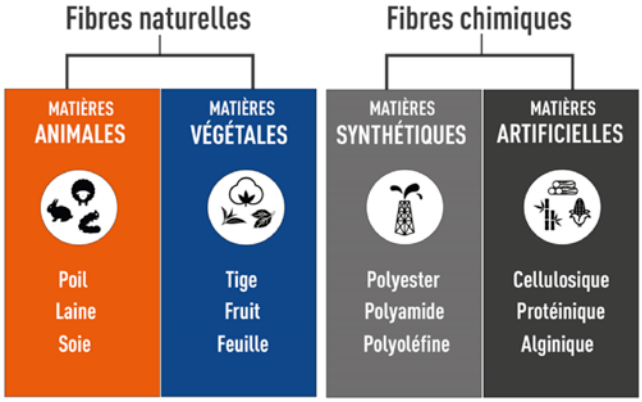
Les fibres sont discontinues et on doit les filer ensemble pour former un fil. Toutes les fibres naturelles, à l'exception de la soie, sont des fibres discontinues. Pour être utilisable, ou « filable », on considère qu'elles doivent avoir au moins une longueur de 100 fois leur diamètre - tout étant relatif à leurs propriétés mécaniques.

Les filaments et les fibres permettent de construire les fils. Les propriétés des textiles telles que la souplesse, la résistance à la flamme, l'hygroscopicité (la capacité d'absorption de l'humidité) et le toucher (par exemple) y sont étroitement associées.

Qu'est-ce qu'une fibre, qu'est-ce qu'un filament?
Les fibres se classent en deux catégories : les fibres chimiques, qui regroupent les fibres synthétiques et les fibres artificielles, et les fibres naturelles.

- **Les fibres synthétiques** sont généralement produites à partir de pétrole. Des composants simples en sont extraits, puis assemblés et réarrangés par différentes réactions chimiques que l'on nomme la synthèse. Le résultat produit, entre autres, des polymères qui n'existent pas dans la nature. On les connaît mieux sous les noms de « polyester », « polyamide » et « acrylique ».
- **Les fibres artificielles** proviennent de la transformation par la chimie de matériaux de base naturels. Par exemple, la viscose-rayonne est produite à partir de matières végétales comme le bois. Le procédé consiste à extraire la cellulose du bois ou d'une plante, de la mélanger à des produits chimiques et de produire un fil par extrusion.
- **Les fibres naturelles**, comme le coton, le lin ou la laine, sont tirées directement de la nature.

Les fibres artificielles et synthétiques sont parfois rangées dans la même catégorie. Dans ce cas, on les identifie alors comme étant des fibres chimiques.



Source : Spécialisation technique en textile, module 1 – Propriétés des matières textiles

Usages des fibres et des filaments
Les fibres et filaments permettent de créer toutes sortes d'étoffes (tissus, tricots et feutres) qui serviront à mille et une applications pour différents secteurs : habillement, industriel, construction, revêtement de sol, transport, treuillage, etc. Pour arriver au produit espéré, le spécialiste textile doit bien connaître les propriétés et les caractéristiques de chacune des matières premières. Les fibres artificielles et synthétiques sont parfois rangées dans la même catégorie. Dans ce cas, on les identifie comme étant des fibres chimiques.

N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires et suggestions pour les prochains articles.

AGA

Enfin des contacts humains

Fatigué de penser à la pandémie? La Covid-19 risque pourtant de demeurer présente dans les discussions pendant encore un certain temps. Néanmoins, la vie reprend lentement son cours normal, comme nous avons pu le constater le mercredi 6 octobre dernier, lors de notre assemblée générale annuelle (AGA).

L'événement, au cours duquel le 25e anniversaire du CSMO Textile a été souligné, a été l'occasion de revoir enfin des membres de l'industrie et des partenaires en personne. La vidéoconférence est toutefois demeurée en soutien, puisque la conférence de l'ultramarathonien Patrick Charlebois et les présentations qui ont suivi ont été diffusées via Zoom. Par contre, l'atelier sur la gestion de projets et l'innovation animé par Dany Charest, de TechniTextile Québec, a été réservé aux gens sur place.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont assisté, sur place ou à distance, à l'événement. Ces retrouvailles chaleureuses ont été rendues possibles parce que nous tenions à vous revoir et par le soutien financier de nos précieux commanditaires : Beaulieu Canada, Sefar Bdh Inc, Les Vêtements SP, CSD – Centrale des syndicats démographiques, Wagner Bujold Leduc, Stedfast et Union des employés et employées Local 800.

Mentionnons en terminant que nous avons profité de l'AGA pour effectuer un nouveau tirage dans le cadre du concours « Employeurs en vedette ». Cette fois, Beaulieu Canada, Tricots Maxime, Les Vêtements SP et Guillemot International ont remporté une promotion sponsorisée gratuite de leurs offres d'emploi sur Facebook. C'est notre façon de soutenir les entreprises membres du CSMO Textile qui utilisent pleinement les services d'affichage de poste sur la plateforme Emploitextile.com, accessible directement sur le web ou par l'intermédiaire du www.csmotextile.qc.ca.

LE MOT DU D.G.

Plein de projets

Le 6 octobre dernier, j'ai vécu ma première assemblée générale annuelle publique comme directeur général du CSMO Textile. Covid oblige, un nombre restreint d'invités ont pu être admis sur place. Nous avons donc choisi de présenter l'événement en formule hybride, avec des gens présents au Centrexpo Cogeco de Drummondville et plusieurs autres en vidéoconférence, sur Zoom. Pour nous, c'était une première.

L'AGA est habituellement une occasion de jeter un œil sur le passé. Cette fois, nous avions 25 ans à observer! En effet, l'AGA a également souligné officiellement le 25e anniversaire du comité sous le thème « 25 ans à votre service ». Nous avons donc eu la chance d'échanger sur les enjeux du secteur, tout en gardant le regard vers l'avenir. De fait, nous avons une impressionnante quantité de projets à vous présenter.

Ainsi, nous travaillerons sur plusieurs fronts afin de faire rayonner davantage l'industrie textile au Québec. Dans le contexte pandémique que nous avons vécu dernièrement, l'importance de notre industrie saute aux yeux. C'est pourquoi nous propulsons notre nouvelle campagne promotionnelle sous le thème « As-tu la fibre textile? ». Ceci dans le but de vous aider à trouver de la main d'œuvre et que notre site www.emploitextile.com soit encore plus populaire auprès des entreprises et chercheurs d'emplois. Pour que ces ressources soient compétentes, nous travaillons aussi sur la récupération de dizaines d'heures de formation spécifiques au textile pour qu'elles soient actualisées et offertes en ligne.

Parallèlement à ces deux projets phares, nous travaillons en collaboration avec différents organismes et plusieurs entreprises afin de déployer des formations en milieu de travail qui seront bénéfiques aux employeurs, mais également aux travailleurs qui se verront payés pendant leur apprentissage et qui recevront une certification d'état à la fin de leur parcours. Ceci, sans oublier la panoplie d'autres programmes déjà offerts sur notre site internet.

On se revoit avant les vacances de fin d'année, soyez prudents !

Luc Vaillancourt, directeur général

EN BREF

Verts et compétents

Le 13 octobre dernier, le CSMO Textile a participé à l'événement « Vert demain », organisé par Envirocompétences. Quelque 200 personnes ont pris part à la grande rencontre sur la transition verte, les changements climatiques et leurs impacts sur l'emploi et la formation de la main-d'œuvre. Ateliers, conférenciers et allocution de ministres étaient au menu. Pour notre secteur, le moment était propice à une réflexion sur l'amélioration continue des matières premières et des procédés de fabrication. C'est un volet que nous abordons dans plusieurs de nos formations et qui devra se généraliser pour favoriser le développement de compétences « vertes » dans l'ensemble du secteur.

Des données fiables sur les salaires

Avez-vous votre copie de l'Enquête de rémunération globale 2021 – secteur textile? Ce document vous permet de comparer votre offre de rémunération à celle des autres entreprises du secteur grâce à des données à jour sur 11 catégories d'emplois, dont opérateur et opératrice d'équipement de production, couturier et couturière, journalier et journalière, mécanicien et mécanicienne industriel(le), responsable de la qualité ou de l'amélioration continue, superviseur(e) de production, directeur et directrice d'usine.

À voir ou à revoir

Une équipe de chercheurs composée de Loïc Tassé, Gregor Murray, Mathieu Dupuis, Jean-Guy Côté et Emna Braham s'est penchée sur les impacts de la pandémie sur le monde du travail. Les résultats de leurs recherches ont été livrés dans une série de quatre webinaires. Cette vigie internationale est une initiative des comités sectoriels de main-d'œuvre de l'aérospatiale, du caoutchouc, de la métallurgie et du textile. Les vidéos et un résumé sont toujours disponibles en ligne au www.csmotextile.qc.ca/vigie-internationale-covid-19.

CALENDRIER

Opérateurs et opératrices de machines à coudre industrielles
1 place disponible | Drummondville

Programme de *Spécialisation technique en textile*
Début des inscriptions à la cohorte 5
Estrie, Montérégie, Centre-du-Québec

L'expérience employé… ou l'art de garder ses employés fidèles et engagés
3 novembre | webinaire

Compagnonnage en milieu de travail
11 et 12 novembre | Drummondville

Procédés de teinture et finition des textiles
Début : 19 janvier | Saint-Georges, Saint-Victor

CSMO TEXTILE
Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie textile du Québec

La mission du CSMO Textile est de contribuer au développement de son industrie en mettant en place des actions concrètes visant à répondre aux besoins du secteur en matière de formation, de gestion des ressources humaines, de promotion des métiers et d'information sur le marché du travail.

1645, rue Haggerty, Drummondville
(Québec) J2C 5P7
(819) 477-7910

csmotextile.qc.ca

Avec la contribution financière de :

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

ÉQUIPE DU CSMO TEXTILE

Luc Vaillancourt, directeur général — lvaillancourt@csmotextile.qc.ca — poste 213
Christine Gervais, adjointe à la direction — cgervais@csmotextile.qc.ca — poste 215
Étienne Marquis, coordonnateur de la formation — emarquis@csmotextile.qc.ca — poste 202
Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH — mokenmo@csmotextile.qc.ca — poste 203
Jasmine Poirier, coordonnatrice des communications — jpoirier@csmotextile.qc.ca — poste 222

Conseillère à l'intervention sectorielle
Oriana Maldonado Carriazo, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle, CPMT

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Représentants des employés
Coprésident :
Denis Vigneault
Conseiller syndical
Centrale des syndicats démocratiques

Directeurs :
Claude St-Marseille
Vice-président à l'administration
Union des employés et employées de service — section locale 800 (UES)

Béchir Wannassi
Opérateur de machine à touffeter (tufter)
Beaulieu Canada

Représentants des employeurs :
Coprésidente :
Laurie Lavallée
Coordonnatrice du capital humain
Les Tissus Geo. Sheard

Secrétaire-trésorière :
Isabelle Desforges
Coordonnatrice des ressources humaines
Textiles Monterey (1996)

Directeurs :
François Lallier
Directeur développement organisationnel et formation
Beaulieu Canada

Steve Bérard
Président
Les Vêtements SP

Ian Abel
Directeur des opérations
Stedfast

Natacha Desnoyers
Directrice générale
Natpro

Jean-Claude Poirier
Gestionnaire, ressources humaines
Tricots Maxime

Marie-Line Beaulieu
Directrice des opérations
Les Créations Morin

Marie-Andrée Beaulieu
Directrice des ressources humaines
Niedner

Kathrine Mathieu
Responsable du rayonnement de l'entreprise et de ses personnes
Régitex

Carole Bellon
Présidente – Groupe Bellon Prestige
Association des manufacturiers d'auvents et toiles du Québec (AMATQ)

Membres participants :
Olivier Vermeersch, président directeur général, Groupe CTT; Dany Charest, directeur général, TechniTextile Québec; Louis-Bernard Asselin, conseiller en développement industriel – Textile, MEI