

Sommaire

Pour un portrait à jour des conditions salariales	p. 1	Une question de priorités	p. 1
Quand la R&D passe à la vitesse grand V	p. 2	Du soutien pour un poste clé de l'entreprise	p. 2
Comment choisir la meilleure des bonnes idées?	p. 3	Éloge de la diversité au travail	p. 3
4 ^e cohorte, prise 2	p. 4	Découvrez la fibre derrière l'industrie textile	p. 4

ENQUÊTE SALARIALE 2021

Pour un portrait à jour des conditions salariales dans l'industrie

Comment savoir que l'on offre un salaire compétitif quand les données à ce sujet se font rares ou sont incomplètes? L'enquête salariale du CSMO Textile vise justement à collecter des informations sur la rémunération directe et indirecte d'une **vingtaine de postes** (opérateurs et opératrices, tisseurs et tisseuses, tricoteur et tricoteuses, manœuvres, etc.) et à obtenir le portrait détaillé des conditions offertes dans l'industrie québécoise du textile.

Pour les entreprises, elle aura l'avantage d'offrir des points de repères sur les salaires et les avantages sociaux offerts dans l'industrie et ainsi de **favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre**.

Réalisée par la firme PCI Perreault Conseil, l'enquête salariale va bon train et se poursuit de plus belle jusqu'au 19 février. Plus il y aura d'entreprises qui y prendront part, plus les données seront précises et fiables pour l'ensemble de l'industrie. Nous vous invitons donc à participer en grand nombre.

Rappelons que le **rapport final** sera offert gratuitement aux entreprises qui auront contribué à l'enquête. Les autres devront patienter trois mois avant d'y avoir accès, à un coût de 500 \$.

Information | Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 203



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Une question de priorités



Sous le thème « *L'industrie textile, entre tradition et nouveau* », le CSMO Textile, en collaboration avec la firme ALIA Conseil, organisera deux ateliers virtuels de concertation avec des entreprises et des organismes partenaires. Ces ateliers se dérouleront les 24 et 26 mars, de 9 h à 11 h 30. Les invitations seront transmises à compter du 15 février.

Ces rencontres revêtent une importance majeure afin de permettre au CSMO Textile d'établir des priorités d'actions et de déterminer les moyens à privilégier pour contribuer au développement et à la croissance des entreprises de l'industrie textile québécoise. Les échanges seront axés autour des enjeux tels que l'innovation, la productivité, l'attractivité du secteur, la formation technique et le recrutement.

Information | Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 203

INNOVATION EN TEXTILE

Quand la R&D passe à la vitesse grand V

Chaque année, l'Institute of textile science (ITS) réunit des experts et chercheurs de l'industrie pour partager les plus récentes connaissances en textile. L'événement est de retour les **9 et 10 mars prochain** sous la forme d'un symposium virtuel. Il y sera notamment question de textiles intelligents, de finition des textiles à usage vestimentaire et d'équipements de protection individuelle pour les travailleurs en première ligne contre la Covid-19.

À ce sujet, soulignons la présentation de **Karine Bibeau**, vice-présidente de **Logistik Unicorp**, une entreprise qui a usé de toute son agilité pour adapter sa production et répondre aux immenses besoins du secteur hospitalier en temps de pandémie. **Justine Decaens**, experte en innovation technologique et textiles techniques au **Groupe CTT**, y sera également.

Conscient de l'importance d'innover, le CSMO Textile se joint à l'événement à titre de partenaire. Nous sommes fiers de soutenir ainsi la recherche et le développement dans l'industrie.

Le programme complet et le formulaire d'inscriptions se trouvent au www.textilesciences.com.



FORMATION DES SUPERVISEUR(E)S

Du soutien pour un poste clé de l'entreprise



Les superviseurs sont des acteurs-clés dans le succès d'une équipe de travail et l'encadrement des nouveaux employés. Ils subissent aussi des pressions multiples, d'où l'importance de bien les outiller pour leur permettre de jouer leur rôle efficacement.

Le microprogramme de formation des superviseurs offert au CSMO Textile a été conçu par Synor, le centre de services-conseils aux entreprises du Cégep de Saint-Hyacinthe. Il compte six modules de 4 heures qui abordent différents aspects de ce poste : le leadership, la communication, le travail d'équipe, la résolution de conflit, la prise de décision et la résolution de

problèmes. En plus, chaque participant bénéficie d'un suivi personnalisé sous forme de coaching (2 séances de 2 heures). Au total, chaque participant obtient donc 28 heures de formation.

Les cours commenceront le 1^{er} avril prochain. Cette première rencontre se tiendra à distance, mais les autres cours pourraient avoir lieu en salle si la Santé publique le permet.

Information | Consultez la [fiche en ligne](#)

Étienne Marquis, coordonnateur de la formation : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 202

GESTION DE PORTFOLIO DE PRODUITS

Comment choisir la meilleure des bonnes idées?

Des idées plein la tête et plein les bras? Le 10 mars prochain, l'expert textile et consultant en innovation **Mathias Berlinger** donne rendez-vous aux représentants d'entreprises afin de discuter avec eux et elles d'innovation et, surtout, d'une méthode pour déterminer les projets les plus prometteurs.

Quels sont les facteurs de succès d'une nouvelle idée? Quelles sont les causes d'échecs? Comment bâtir son équipe de développement? Comment gérer efficacement tous les projets en cours? Comment sélectionner et prioriser les projets les plus porteurs pour l'entreprise? Venez trouver des réponses à ces questions en participant à cet **atelier interactif** d'une durée de 4 heures.



Notez qu'afin de bien cibler les besoins des participants, un court questionnaire leur sera acheminé quelques jours avant l'événement.

Information | Consultez la [fiche en ligne](#)

Étienne Marquis, coordonnateur de la formation : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 202



RESSOURCES HUMAINES

Éloge de la diversité au travail



La diversité, c'est bien plus que la somme des différences visibles entre les personnes. Valoriser la diversité en milieu de travail, c'est permettre à chacun et chacune de collaborer à l'harmonie collective et aux buts recherchés par l'entreprise, avec toute la richesse de sa culture et de son bagage personnel acquis au fil des ans.

Cela inclut autant les relations humaines que la rentabilité de l'entreprise. Car oui, les milieux de travail qui valorisent la diversité sont aussi les plus performants!

Plus que jamais, le vivre-ensemble exige de tous une compréhension plus fine de la culture et des références de chaque personne que l'on côtoie tous les jours. Pour appuyer les responsables des ressources humaines et d'autres travailleurs dans la recherche de réponses et de solutions, Hubert Makwanda vous convie à un **atelier collaboratif qui aura lieu en ligne le 18 mars**.

L'événement est organisé dans le cadre des Grands Déjeuners CSMO, une collaboration entre 10 comités sectoriels de main-d'œuvre. Il permettra aux participants de réfléchir aux ajustements que l'on peut apporter au travail afin d'améliorer l'accueil et l'adaptation des travailleurs de tous horizons.

Information | Consultez la [fiche en ligne](#)

Étienne Marquis, coordonnateur de la formation : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 202

LES GRANDS
DEJEUNERS

CSMO

FORMATION DU PERSONNEL TECHNIQUE

Reprise des activités au printemps

Lancée en janvier dernier, la 4^e cohorte du programme de *Spécialisation technique en textile* a connu une année 2020 pour le moins mouvementée, comme bien d'autres activités

au calendrier. Au départ, 10 personnes y étaient inscrites, mais la pandémie a forcé la suspension des cours, et ce n'est qu'en septembre que le groupe a pu terminer l'étude du module 1, sur les matières textiles. Entre-temps, la Covid-19 et des mouvements de personnel ont fait en sorte que le groupe a perdu plusieurs de ses membres. Sous toutes réserves, nous espérons relancer ce groupe en offrant une fois de plus le module 1, au printemps. Les inscriptions sont déjà ouvertes pour entreprendre les cours le 28 avril. Le module 2 pourrait ensuite être diffusé à l'automne. Le calendrier sera ajusté, si nécessaire.

Information | Consultez la [fiche en ligne](#)

Étienne Marquis, coordonnateur de la formation : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 202



NOUVELLE FORMATION

Découvrez la fibre derrière l'industrie textile



En décembre dernier, un premier groupe de travailleurs a terminé le processus de validation d'une formation technique de courte durée, offerte entièrement à distance. Intitulée « Fibres, fils et filaments textiles », cette formation est la première d'une série consacrée à mieux connaître l'industrie textile, de ses matières premières à ses procédés de fabrication et de finition.

D'une durée totale de 2 à 4 heures, selon le rythme d'apprentissage de chaque personne, la formation comprend deux grandes parties : la première se fait au rythme de l'apprenant, avec une présentation et des exercices, tandis que la seconde est une vidéoconférence en compagnie d'un expert textile. Celui-ci répond aux questions des participants et les aide à approfondir certains sujets. Ainsi, la formation dans son ensemble permet aux participants d'avoir un aperçu global de l'industrie tout en explorant des thèmes plus spécifiques, entre autres au sujet des matières utilisées dans leurs entreprises respectives.

En mettant sur pied des programmes d'introduction à la production textile, le CSMO vise avant tout à mieux accompagner les nouveaux employés du secteur afin de favoriser leur intégration dans leur milieu de travail.

Information | Consultez la [fiche en ligne](#)

Étienne Marquis, coordonnateur de la formation : [courriel](#) ou 819 477-7910, poste 202

