

# TEXTILE EXPRESS

Bulletin du Réseau RH Textile

N° 81, novembre-décembre 2019

## Sommaire

1. Les brèves du secteur textile
2. Des stratégies de gestion qui favorisent l'engagement
3. Pensez dès aujourd'hui au transfert des connaissances
4. Superviseurs : un microprogramme pour de grands résultats!
5. Leadership : l'art de fabriquer des génies
6. Une cohorte d'OMCI en préparation à Montréal
7. Le choc des générations en version web
8. Au calendrier : des formations subventionnées pour vous

Le **diagnostic sectoriel** de l'industrie textile du Québec est en cours. Réalisé tous les 3 ans, ce grand sondage permet de tracer un portrait détaillé de notre industrie, incluant les besoins de main-d'œuvre, la formation, le développement de marchés et l'innovation.

Vous recevrez bientôt un questionnaire par courriel. Merci d'y répondre : votre participation est primordiale pour obtenir une meilleure compréhension de votre réalité et vous appuyer dans vos enjeux d'entreprise.

Le diagnostic sectoriel 2020 est réalisé par le CSMO Textile en collaboration avec le Groupe AGÉCO, TechniTextile Québec, le Groupe CTT et le ministère de l'Économie et de l'Innovation.

## LES BRÈVES DU SECTEUR TEXTILE

- ❖ Le service d'appels à tous du Réseau RH Textile est maintenant disponible en ligne afin de rejoindre le plus grand nombre d'intervenants possible. Consultez notre site Internet pour consulter [les plus récentes demandes d'information](#)... et y répondre!
- ❖ Directrice générale chez Vestechpro, le centre de transfert de technologies en habillement, Paulette Kaci a été élue présidente de QuébecInnoVe, un organisme mandaté par le gouvernement du Québec afin d'accompagner les entreprises d'ici dans leurs projets d'innovation. QuébecInnoVe met à leur disposition un réseau de 14 000 chercheurs et experts pour appuyer le développement de projets novateurs.
- ❖ Le CSMO Textile lancera prochainement 2 guides en gestion des ressources humaines. Le premier traitera de l'analyse et de la description des postes à pourvoir, tandis que le second donnera des outils pour attirer et sélectionner les candidats. Ces guides gratuits s'ajouteront à la collection déjà proposée, qui inclut des fascicules sur la planification des besoins de main-d'œuvre et la planification de la relève.
- ❖ **DERNIÈRE CHANCE.** Le CSMO Textile cherche à mieux connaître les besoins en formation des entreprises offrant des services de broderie ou d'impression sur tissu. [Un sondage est disponible en ligne à ce sujet.](#) N'hésitez donc pas à le remplir et à communiquer avec [Étienne Marquis](#), coordonnateur de la formation, pour faire part de vos observations.

vestechpro 

Centre de recherche et d'innovation en habillement /  
Apparel Research and Innovation Center

  
**QUÉBECINNOVE**  
accélérer l'innovation au Québec

## FIDÉLISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### Des stratégies de gestion qui favorisent l'engagement

On choisit une organisation pour des raisons de tête, comme le salaire, les avantages sociaux et les possibilités d'avancement. Par contre, on quitte un patron pour des raisons de cœur! Ce sont en effet les mauvaises relations humaines qui poussent le plus souvent les bons candidats vers la sortie. A-t-on idée de la perte de productivité que de tels départs entraînent?



Cette nouvelle série d'ateliers vous invite à prendre conscience de l'impact de l'engagement affectif sur la fidélisation des employés. Vous y approfondirez le concept d'engagement et identifierez des stratégies de gestion qui ont un effet positif sur le niveau d'engagement. Ces formations seront présentées à [Québec](#) (29 janvier), à [Orford](#) (30 janvier), à [Beloeil](#) (5 février) et à [Laval](#) (6 février). L'animation sera confiée à **Catherine Privé**, présidente et chef de la direction d'**Alia Conseil**, qui œuvre dans le développement organisationnel et la formation depuis plus de 25 ans.



## EMPLOYÉS EXPÉRIMENTÉS

### Pensez dès aujourd'hui au transfert des connaissances

De plus en plus de travailleurs se préparent à la retraite. N'attendez pas qu'il soit trop tard pour conserver leur expertise : pour un transfert efficace de leurs connaissances, rien n'équivaut à une formation de **compagnons en milieu de travail!** Cette formation de 2 jours permet aux participants de développer les 6 compétences du compagnon : évaluer les besoins d'apprentissage de l'apprenti, planifier et organiser un plan d'apprentissage, transmettre ses compétences, soutenir l'apprenti dans sa pratique et suivre sa progression, évaluer ses compétences et interagir en milieu de travail.

Le plus important, c'est que les apprentissages des participants se font à partir de leurs propres expériences, dans une atmosphère agréable où règnent l'entraide et le partage. En prime, la formation favorise **la rétention et la fidélisation** de tout le personnel, puisqu'elle met de l'avant un mode de travail axé sur la confiance.

Prochain rendez-vous : Lévis (secteur Saint-Nicolas), les 20 et 21 février 2020. [Inscrivez-vous dès maintenant.](#)

## FORMATION DE SUPERVISEURS

### Un microprogramme pour de grands résultats!

Le 21 novembre dernier, 12 personnes ont terminé leur formation dans le cadre du microprogramme pour superviseurs. Toutes nos félicitations à Johanne Collins (FilterFab), Alain Noreau (Toiles de bateaux ANP), Sylvie Beauvillier et Line Tessier (Natpro), Gilles Roy (FilSpec), Sylvie Arnold (Les vêtements SP), Yves Laroche et Charles Veilleux (Moulinage 3A), Stéphane René, Jessy Fortier et Marilyn Gobet (Rembourrage ANP) et Samuel Garneau (Terraquavie), que l'on voit sur la photo avec le formateur Salah Chraïet (Synor).



Rappelons que ce programme comporte 6 modules et 2 séances de coaching individualisé, pour un total de 28 heures de formation. Les objectifs visent entre autres à amener le participant à prendre conscience de son potentiel de leadership, à établir des communications mobilisatrices et à coordonner des ressources de manière efficace.

Un nouveau groupe sera formé au cours des prochaines semaines. Faites vite : le nombre de places est limité. Pour plus d'information, téléchargez le [plan de cours en bref](#) ou communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 202.

## LEADERSHIP MULTIPLICATEUR

### L'art de fabriquer des génies

Au-delà du simple objectif à atteindre, le leader est celui qui porte la vision d'entreprise. C'est lui qui inspire la marche à suivre, la façon de se rendre à l'objectif. Le leader est proactif, à l'écoute, valorise le travail d'équipe, démontre du courage dans la prise de décision. Tout le monde a du leadership en lui, en elle. Il reste à le découvrir, à trouver ce génie en soi et à le faire s'épanouir, puis à le partager. Car on n'est pas un véritable leader tant que l'on n'a pas créé un autre leader!

Le leadership, c'est l'art d'influencer des personnes vers un but commun dans un contexte donné. Faire profiter les autres de son leadership, c'est fabriquer des génies!

Ingénieur spécialisé en amélioration continue, Benoit Lamontagne est devenu un pro de la gestion du changement et du diagnostic organisationnel. Son atelier sur le leadership éveillera le génie qui se cache au fond de chacun des participants.

Prochain rendez-vous : [Saint-Hyacinthe, le 18 mars](#).



## NOUVELLE MAIN-D'OEUVRE

### Une cohorte d'OMCI en préparation à Montréal



Plusieurs entreprises de l'industrie textile sont emballées par la formation d'opérateurs et d'opératrices de machines à coudre industrielles (OMCI), une solution à la problématique de rareté de main-d'œuvre spécialisée.

En ce moment, un groupe est en formation. Au Saguenay, 13 personnes ont été recrutées par Sefar, Pyrotek, Manufacture Thomas Gosselin (Polaire Plus), Savard Chaussures et Confection Perséide 3D. Une autre cohorte est en préparation dans l'Est de Montréal. La formation se déroulera au Cégep Marie-Victorin et elle sera assurée par Vestechpro (centre de

recherche et d'innovation en habillement). Le recrutement des candidats et leur intégration en entreprise seront pilotés par Promis et La Maisonnée, deux organismes en employabilité.

Notez que la formation bénéficie d'une subvention de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), qui couvre une partie du salaire de l'employé et de son superviseur, ainsi qu'une ressource externe dédiée à l'intégration en milieu de travail. En somme, les entreprises y gagnent des deux côtés : elles ont accès à une nouvelle main-d'œuvre et elles réduisent leurs coûts liés à la formation et à l'intégration.

Un minimum de 3 entreprises d'une même région est requis pour démarrer une cohorte d'OMCI. Si ce projet vous intéresse, communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 203.

## FORMATION EN LIGNE

### Le choc des générations en version web

Les « milléniaux » sont-ils aussi difficiles à gérer que ce qu'on dit? Comment créer un pont intergénérationnel pour favoriser l'intégration des nouveaux employés? Dans une conférence fort appréciée tenue dans le cadre des **Grands Déjeuners CSMO** cet automne, Mathieu Beaufort a partagé ses trucs et conseils afin de nous aider à mieux comprendre les différences entre les travailleurs de diverses générations, et surtout de miser sur leurs forces et similitudes.

Vous pouvez maintenant voir ou revoir cet atelier de formation en version web.

Communiquez avec [Étienne Marquis](#), coordonnateur de la formation, pour les détails.



## AU CALENDRIER

### Des formations subventionnées pour vous

#### Opérateurs et opératrices de machines à coudre industrielles (OMCI)

Début en décembre 2019 | Montréal

#### Spécialisation technique en textile

Module 1 : [Propriétés des matières textiles](#)

Début : 28 janvier 2020 | Saint-Hyacinthe

Module 4 : [Gestion et contrôle de la qualité](#)

Début : 21 janvier 2020 | Saint-Hyacinthe

#### **L'engagement : un puissant levier de performance**

Formule Grands Déjeuners CSMO

29 janvier 2020, [Québec](#) | 30 janvier 2020, [Orford](#) | 5 février 2020, [Beloeil](#) | 6 février, [Laval](#)

#### Compagnonnage en milieu de travail

20 et 21 février 2020, Lévis (secteur Saint-Nicolas)

#### Multipliez votre leadership

18 mars | Saint-Hyacinthe

#### Autres formations à venir

- **Cohabitation des générations au travail**  
Disponible en ligne : communiquez avec nous pour les détails
- **Gestion de portfolio de produits**
- **Gérez le changement... judicieusement**

Pour la plupart des formations offertes par le CSMO Textile, un **remboursement partiel des salaires** est offert aux entreprises admissibles. Pour information, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 202.



Consultez le calendrier des activités et  
inscrivez-vous en ligne

[www.csmotextile.qc.ca/evenements](http://www.csmotextile.qc.ca/evenements)

Avec la contribution financière de :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec



À LA RECHERCHE DE CANDIDATS  
AVEC EXPÉRIENCE?

[AFFICHEZ VOS POSTES](#)

et recevez directement des candidatures