

TEXTILE EXPRESS

Bulletin du Réseau RH Textile

N° 80, septembre 2019

Sommaire

1. Les brèves du secteur textile
2. Humains avant tout
3. Étude des besoins de formation en broderie
4. Le choc des générations : entre mythes et réalité
5. Des candidats pour vous
6. Pour en finir avec la peur du changement
7. Des formations subventionnées pour vous
8. Consultez les candidatures de [septembre 2019](#)

Imaginons l'avenir

AGA 2019
Assemblée générale annuelle

Salah Chraïet
Spécialiste en communication et en comportement

Gérald Brady
Spécialiste en développement des compétences maintenance et opérations

Raymond Arpin
Animateur

Étienne Marquis
Coordonnateur à la formation

CSMO
TEXTILE



Il vous reste encore quelques jours pour vous inscrire à l'[assemblée générale annuelle \(AGA\)](#) du CSMO Textile. Et n'oubliez pas les deux formations qui auront lieu en marge de l'événement : l'[atelier de perfectionnement pour compagnons](#) et « [Gérer le changement... judicieusement!](#) »

LES BRÈVES DU SECTEUR TEXTILE

- Le site de l'Association des manufacturiers d'auvents et de toiles du Québec ([AMATQ](#)) a fait peau neuve. Il permet maintenant à ses clients de trouver en ligne un fournisseur selon le type de produit recherché et par région.
- Le portail Entreprises Québec met à votre disposition [une série d'outils](#) pour favoriser l'économie circulaire et le développement durable. Cela inclut un répertoire d'experts-conseils et des guides pour [intégrer à votre stratégie d'affaires des mesures environnementales et sociales](#).
- La supergrappe [SCALE AI](#) vise à aider les entreprises à accroître leur productivité par des projets axés sur l'intelligence artificielle pour les chaînes d'approvisionnement. Des universités, des cégeps, des OBNL et des formateurs privés seront mis à contribution dans ce projet, qui vise à former 20 000 travailleurs.
- La Chambre de commerce du Montréal métropolitain vient de publier [Persévérance scolaire et conciliation études-travail : une piste de solution à la pénurie de main-d'œuvre](#). Cette étude affirme qu'une personne perdra près de 500 000\$ dans sa vie si elle quitte l'école sans décrocher de diplôme. On veut ainsi sensibiliser employeurs, étudiants et parents à la réussite scolaire, car les emplois exigeant peu de qualifications risquent d'être les premiers à disparaître avec la numérisation et la robotisation.
- En cette ère de pénurie de main-d'œuvre, il est important de garder les travailleurs expérimentés en poste le plus longtemps possible. C'est d'ailleurs l'objectif de la [Grande Corvée 2.0](#), un programme d'aide financière lancé plus tôt cette année. Par contre, selon un [sondage RBC](#), seulement 29 % des Québécois ont l'intention de travailler à la retraite. Il y a encore beaucoup à faire pour les convaincre de rester en entreprise.



COMPAGNONS ET FORMATEURS



Humains avant tout

Les formateurs, superviseurs et compagnons à l'interne doivent composer au quotidien avec des personnalités variées. Comment s'adapter à chacun pour livrer efficacement son message? Comment s'assurer de parler franchement, sans blesser ou créer de sentiment négatif? Impossible de toujours faire l'unanimité : nous sommes tous des humains, pas des robots!

Les **communications difficiles** sont un frein à la productivité et au transfert de connaissance. Dans le cadre de l'AGA du CSMO Textile, participez à l'atelier de perfectionnement visant justement à établir et à maintenir de bonnes relations. D'autres formations de compagnons seront aussi offertes cet automne. C'est une façon de plus de **favoriser la rétention et la fidélisation** de tout le personnel.

❁ **Atelier de perfectionnement pour compagnons**

[2 octobre](#) | Drummondville formation de 5 heures (début à 8 h 30)

❁ **Compagnonnage en milieu de travail**

[10 et 11 octobre](#) | Lévis (Saint-Nicolas) formation de 16 heures (2 jours, de 8 h à 16 h)

[7 et 8 novembre](#) | Sherbrooke

SONDAGE

Étude des besoins de formation en broderie

Le CSMO Textile cherche à mieux connaître les besoins en formation des entreprises offrant des services de broderie ou d'impression sur tissu. Une soixantaine d'entreprises ont reçu l'invitation à participer à un sondage à cet effet. Parmi les répondants, à ce jour, une grande majorité souhaite voir se développer une formation en broderie, que ce soit en présentiel ou, dans une moindre mesure, en ligne. Notons aussi que tous les répondants du sondage affirment que **la formation en broderie se donne actuellement en tout ou en partie par des employés à l'interne**.



Nous continuons à documenter l'état de la situation dans ce dossier. [Le sondage est d'ailleurs toujours disponible en ligne](#). N'hésitez donc pas à le remplir et à communiquer avec [Étienne Marquis](#), coordonnateur de la formation, pour faire part de vos observations.

Le choc des générations

Entre mythes et réalité



COHABITATION
DES GÉNÉRATIONS
AU TRAVAIL

Les « milléniaux » sont-ils aussi difficiles à gérer que ce qu'on dit? Dans le cadre des **Grands Déjeuners CSMO**, une série d'ateliers de formation vous propose de mieux comprendre les différences entre les travailleurs de différentes générations, et surtout de miser sur leurs forces et similitudes. En effet, c'est en créant un pont intergénérationnel que l'on établit les conditions de succès de l'intégration des nouveaux employés, dont les milléniaux.

Ces ateliers seront présentés cet automne à [Québec](#) (29 octobre), à [Orford](#) (30 octobre), à [Laval](#) (5 novembre) et à [Saint-Marc-sur-Richelieu](#), en Montérégie (6 novembre). L'animation sera confiée à Mathieu Beaufort, cofondateur et associé de l'entreprise 1Impact Partenaires d'affaires, détenteur d'un baccalauréat en psychologie et d'un D.E.S.S. en relations industrielles. Réservez votre place dès maintenant!



RECRUTEMENT

Des candidats pour vous

Le CSMO Textile affiche de plus en plus de postes sur son site web, au www.csmotextile.qc.ca/carrieres. Et les chercheurs d'emplois s'intéressent de plus en plus aux postes offerts! Il faut dire que nous avons adopté une approche proactive en ce domaine : nous avons affiné nos méthodes pour permettre l'affichage des postes sur des plateformes régionales ciblées, ce qui nous a permis de rejoindre de nouvelles clientèles. Vous trouverez une liste de candidatures à la fin de l'actuel numéro du *Textile Express*.

Pour plus d'information sur l'affiche de postes et la recherche de candidats, communiquez avec Normand Charpentier, chargé de projet – logistique et communication, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 222.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Pour en finir avec la peur du changement



Le changement bouleverse les habitudes de tout le monde. Il nous fait sortir de notre zone de confort. Il est tout à fait normal pour un employé d'être déstabilisé par un changement, de ne plus se sentir compétent ou de craindre de perdre son emploi. Le **rôle de la direction et des ressources humaines** dans ce cas consistera à rassurer l'employé, à rétablir les faits sur l'impact du changement annoncé, à établir un plan de formation et à accompagner les équipes de travail de façon à ce que l'ensemble du personnel soit complice d'une opération qui doit être bénéfique pour tous.

Pour devenir un agent de changement efficace, le CSMO Textile vous propose un atelier de formation d'une durée de 4 heures visant à mieux comprendre les réactions naturelles face au changement, à soutenir le personnel et à maîtriser les règles d'implantation d'un changement. **Inscrivez-vous d'ici le 25 septembre.**

 [Le 2 octobre | Drummondville](#) de 8 h à midi

Des formations subventionnées pour vous

Une nouvelle cohorte du programme de [Spécialisation technique en textile](#) est présentement en préparation. Le début des cours (module 1 : [Propriétés des matières textiles](#)) est prévu pour le 9 octobre, à Saint-Hyacinthe.

Comme pour la plupart des formations offertes par le CSMO Textile, un **remboursement partiel des salaires** est offert aux entreprises admissibles.

Pour information, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 202.



*Consultez le calendrier des activités et
inscrivez-vous en ligne*

www.csmotextile.qc.ca/evenements



À LA RECHERCHE DE CANDIDATS
AVEC EXPÉRIENCE?

CONSULTEZ LES
CANDIDATURES REÇUES

[Septembre 2019](#)