

TEXTILE EXPRESS

Bulletin du Réseau RH Textile

N° 76, janvier 2019

Sommaire

1. Normes du travail : petits changements, grands impacts!
2. Le monde change, mais jusqu'à quel point?
3. Développement des compétences de la main-d'œuvre
4. Des formations subventionnées pour vous
5. Consultez les candidatures de [janvier 2019](#)

NORMES DU TRAVAIL

Petits changements, grands impacts!

Plusieurs changements à la *Loi sur les normes du travail* sont entrés en vigueur le 1^{er} janvier 2019 afin de favoriser la conciliation famille-travail-études, de rehausser les protections minimales accordées aux travailleurs et d'adapter la loi aux nouvelles réalités du marché de l'emploi. Ces modifications pourraient avoir un impact sur la gestion de vos ressources humaines (GRH). Il serait donc opportun de [consulter tous les volets légaux](#) qui ont été modifiés.

Par exemple, la section *ABSENCES POUR RAISONS FAMILIALES OU PARENTALES* comporte cet ajout important : « Le salarié qui justifie de trois mois de service continu a la possibilité de bénéficier d'un maximum de deux jours de congé payés, au cours d'une même année, pour prendre soin d'un parent ou d'une personne auprès de laquelle il agit comme proche aidant. »

De façon concrète et rapide, la consultation de ces articles vous permettra de mettre à jour vos politiques et procédures en matière de GRH et aussi de requestionner certaines de vos pratiques de gestion à l'interne. Par exemple, pouvez-vous faire mieux, ou autrement, dans la gestion de l'horaire de vos employés tout en vous conformant aux exigences légales? Cette question vous guidera dans votre démarche.

Pour plus d'information sur les normes du travail, consultez le site de la [CNESST](#) ou communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, au 819 477-7910, poste 203, ou à mokenmo@csmotextile.qc.ca.

COMPÉTENCES DU FUTUR

Le monde change, mais jusqu'à quel point?

La numérisation et la robotisation changeront profondément le monde du travail. Selon diverses études, de 40 à plus de 80 % des emplois que nous occuperons en 2030 n'existent pas encore! À tout le moins, nous n'exécuterons plus nos tâches de la même façon qu'aujourd'hui.



Au cours de l'année, le CSMO Textile se penchera sur les compétences du futur qui seront nécessaires pour que la main-d'œuvre du secteur continue de progresser dans ce nouvel environnement numérique. Une étude est donc en cours afin de documenter les changements à prévoir, d'identifier les postes sensibles et les compétences à améliorer ou à développer afin de supporter les besoins de formation de la main-d'œuvre de l'industrie. Toujours à l'écoute du milieu, le CSMO Textile sollicitera la participation des entreprises à cette fin.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Conjuguer l'art et la manière

Pour bien accomplir une tâche, les connaissances et le savoir-faire sont indispensables. Mais dans le contexte actuel, qui valorise le travail d'équipe et la collaboration, ce n'est plus suffisant : il faut y ajouter des qualités relationnelles, des comportements adéquats, bref, avoir une bonne attitude!

Dans le cadre des **Grands Déjeuners CSMO** (30 et 31 janvier, 5 et 6 février), l'atelier de formation *Le savoir-être : un défi au quotidien* propose des trucs pour accroître le sentiment d'appartenance envers une équipe et une organisation, ajuster ses comportements quotidiens, encourager les efforts de ses collègues et se faire respecter. La conférencière, Marie-Josée Caya, est notamment la fondatrice de DOT (Découvrir-Oser-Trouver), un programme de formation permettant à des professionnels d'avoir un impact positif dans leur environnement de travail.



SPÉCIALISATION TECHNIQUE EN **TEXTILE**

Premiers diplômés et nouveau groupe

Après avoir remis des attestations de réussite aux 6 premiers finalistes du programme de Spécialisation technique en textile ([cliquez ici](#) pour plus de détails), le CSMO Textile se prépare à accueillir une nouvelle cuvée de participants. Dès le 23 janvier 2019, les futurs spécialistes textiles, épaulés de leur mentor en entreprise, entreprendront leur formation avec l'étude des propriétés des matières premières.

Rappelons que le programme de *Spécialisation technique en textile* a été élaboré en collaboration avec des experts de l'industrie et nos partenaires (Synor, Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, CEMEQ). Il s'agit d'une formation subventionnée, offerte à prix modique, et les entreprises admissibles peuvent bénéficier du remboursement d'une partie du salaire du participant. Un [document d'information](#) résumant le contenu et les objectifs des 5 modules qui le composent est disponible en ligne.

De nouvelles cohortes d'OMCI ce printemps

L'engouement pour la formation d'opérateurs et d'opératrices de machines à coudre industrielles (OMCI) ne cesse de croître. Les entreprises sont emballées par ce projet, qui propose une solution à la rareté de la main-d'œuvre expérimentée disponible. Et la fierté des finissants, qui décrochent à la fois un diplôme et un emploi, est évidente, comme on le constate dans un reportage tourné par V-Télé au Saguenay ([cliquez sur la capsule du 10 décembre 2018](#), et visionnez à partir de 3:00).

Dans cette optique, nous sommes fiers de vous annoncer la formation d'une nouvelle cohorte de 12 OMCI en Mauricie à compter du 1^{er} avril 2019. Filterfab, Gants Laurentide, Hardy Filtration, Les Entreprises Duckbill, Natpro, Textiles Patlin et Zedbed y participeront. Nous prévoyons également former une cohorte en Montérégie. Si ce projet vous intéresse, communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, au 819 477-7910, poste 203, ou à mokenmo@csmotextile.qc.ca.

PAMT en mécanique industrielle

Ce nouveau programme de formation en milieu de travail (PAMT) s'adresse aux travailleurs spécialisés qui font l'installation, l'entretien, le dépannage, la remise en état, la réparation et la modification d'équipements industriels. Vous trouverez sur le site web du CSMO Textile la [norme professionnelle Mécanicien industriel](#), ainsi que les manuels de formation et d'autres informations sur les [PAMT](#). Communiquez avec votre agent d'Emploi Québec pour signer une entente et profiter des crédits d'impôt associés.



AU CALENDRIER

Des formations subventionnées pour vous

Le CSMO Textile met tout en œuvre pour vous offrir des formations adaptées à la réalité des entreprises du secteur. Voici la programmation prévue au cours des prochaines semaines...

Inscription en ligne au www.csmotextile.qc.ca/evenements

Encore 3
places
disponibles!

Propriétés des matières textiles

(module 1 du programme de *Spécialisation technique en textile*)

Début : 23 janvier à Saint-Hyacinthe

formation technique de 45 heures

Ingénierie et développement de produits textiles

(module 5 du programme de *Spécialisation technique en textile*)

Début : 29 janvier à Saint-Hyacinthe

formation technique de 50 heures

Savoir-être : un défi au quotidien

30 janvier à Orford formation de 4 heures

31 janvier à Québec

5 février à Laval

6 février à Belœil

Compagnonnage en milieu de travail

31 janvier et 1^{er} février à Drummondville formation de 2 jours

28 et 29 mars (lieu à déterminer)

Microprogramme pour superviseurs

Mars 2019, en Estrie

Technologie des procédés textiles

(module 2 du programme de *Spécialisation technique en textile*)

Début : 3 avril à Saint-Hyacinthe

formation technique de 60 heures



CONSULTEZ LES CANDIDATURES

Janvier 2019



À LA RECHERCHE DE CANDIDATS
AVEC EXPÉRIENCE?

EN JANVIER, NOUS AVONS REÇU LES CANDIDATURES SUIVANTES :

Mécanicien généraliste (Centre-du-Québec)

- ⇒ Travailleur polyvalent
- ⇒ Rigueur et désir d'apprendre
- ⇒ Grande dextérité manuelle
- ⇒ + 20 ans d'expérience en réparation d'appareils mécaniques et électroniques
- ⇒ Expérience en gestion de magasin et en vente
- ⇒ Détenteur d'un DES

Chimiste et technicienne de laboratoire (Montréal)

- ⇒ Expérience dans les industries chimiques et pétrochimiques
- ⇒ Expérience en amélioration continue et en contrôle de la qualité
- ⇒ Expérience en formation (pétrochimie)
- ⇒ Formation en génie des procédés chimiques
- ⇒ Maîtrise de divers procédés d'analyse chimique
- ⇒ Rédaction de documents
- ⇒ Capacité d'adaptation aux changements
- ⇒ Sens de l'observation
- ⇒ Curiosité intellectuelle
- ⇒ Esprit de synthèse

Pour en savoir plus, communiquez avec nous
par courriel à resaaurh@csmotextile.qc.ca ou, par téléphone, au 819 477-7910, poste 202.