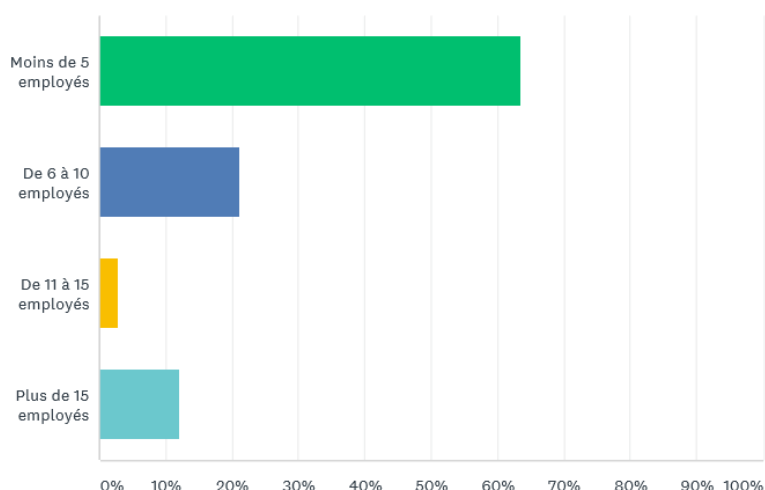


Selon un sondage\* mené en ligne auprès des membres du Réseau RH Textile, l'industrie textile a fait sa part dans la création d'emplois au Québec au cours des dernières années. En effet, la moyenne des nouveaux employés embauchés au cours des 12 derniers mois précédant le sondage s'est établie à 10,7 personnes par entreprise (voir l'encadré au verso pour savoir comment interpréter ces données). Les raisons évoquées pour justifier ces embauches étaient autant les postes vacants à combler que les départs à la retraite et la création de nouveaux postes.



### Des résultats conformes au Diagnostic sectoriel

32 des 35 répondants au sondage (91%) ont affirmé qu'ils auront des postes à pourvoir au cours des 12 prochains mois. Les départs à la retraite et les difficultés de recrutement expliquent une bonne partie de la situation. Preuve du dynamisme du secteur, 20 entreprises ont aussi dit avoir ouvert de nouveaux postes.

Ces chiffres corroborent des données du Diagnostic sectoriel de l'industrie textile au Québec 2016-2019. En effet, au moment de réaliser le Diagnostic, 39% des entreprises prévoient augmenter leur personnel, une hausse estimée en moyenne à environ 8 employés par entreprise.

***Les départs à la retraite semblent être le principal facteur de création d'emploi dans le secteur, mais les données relatives aux postes vacants laissent croire que de nombreux postes demeurent libres faute de candidats qualifiés.***

Selon les données du sondage, les besoins sont dans la majorité des cas de moins de 5 employés par entreprise, mais 12 d'entre elles affirment avoir plus de 6 postes à pourvoir, et 4 de ces dernières estiment que leurs besoins dépassent les 15 employés.

Ces chiffres semblent correspondre globalement à la taille des entreprises. En effet, les entreprises de moins de 20 employés représentent les deux tiers du secteur textile au Québec, alors que 17% comptent plus de 50 employés (données du Plan marketing 2016-2017). Bref, plus l'entreprise est grande, plus les besoins en main-d'œuvre augmentent.

\* Sondage mené en ligne, par SurveyMonkey, du 23 février au 16 mars 2018

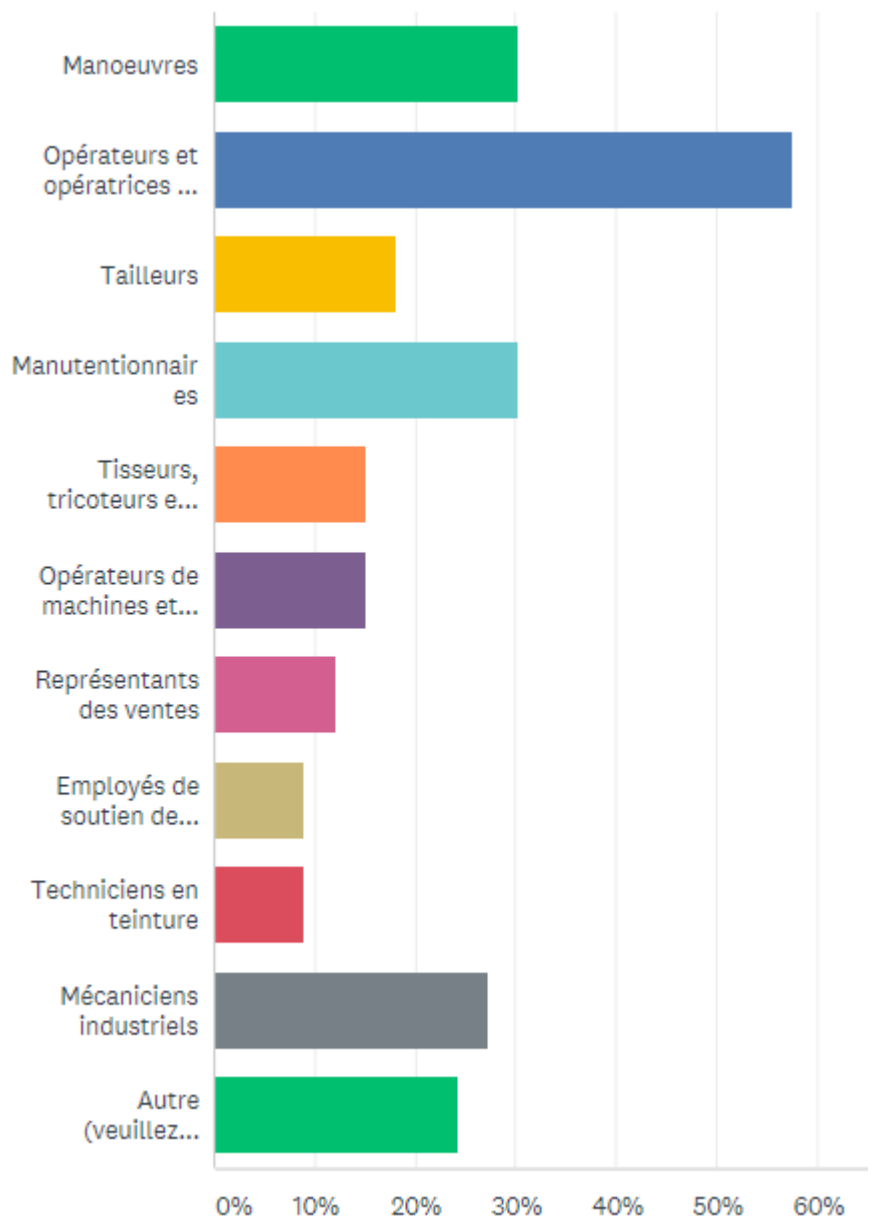
## Employés de production recherchés

Les emplois d'entrée (couturiers et couturières, journaliers et journalières, manutentionnaires et manœuvres) demeurent les principaux postes à combler dans l'industrie. Les mécaniciens industriels sont également en demande.

Parmi les autres postes à combler figurent des chefs d'équipe, des spécialistes au contrôle de la qualité, des ingénieurs, des estimateurs, des patronnistes et des responsables des ressources humaines.

## Peu de candidats d'expérience

Le Diagnostic sectoriel 2016-2019 soulignait les inquiétudes des employeurs en matière de recrutement. Les entreprises prévoient en effet des difficultés de recrutement pour près des deux tiers des postes à combler. Cette donnée semble être toujours bien réelle, car les répondants au sondage 2018 ont rapporté de nombreux postes qui demeurent vacants après plus de 4 mois de recrutement.



### Exemples de postes inoccupés depuis plus de 4 mois

- Tricoteur
- Assistant à la préparation des couleurs
- Opérateur de cardes à laine
- Estimateur
- Spécialiste en teinture de tissu et finition
- Tailleur
- OMCI
- Représentant des ventes
- Personnel RH

### Interprétation du sondage

En comparant la taille des répondants au sondage au portrait officiel du secteur textile (réf. : *Plan marketing global du CSMO Textile 2016-2017*), nous concluons à une surreprésentation des grandes entreprises dans ce sondage. En effet, les entreprises de plus de 100 employés représentent 8 % de l'ensemble du secteur, alors qu'elles comptent pour le quart des répondants. À l'aide d'une répartition plus réaliste, le chiffre de création d'emplois atteint tout de même 4 en moyenne dans l'industrie.