


TEXTILE EXPRESS

Bulletin du Réseau RH Textile

N° 74, septembre 2018

Sommaire

1. Plus d'autonomie pour plus d'efficacité!
2. Concours « Comment fidéliser votre personnel? »
3. Roulement de la main- d'œuvre : un défi aux multiples solutions
4. Grand Rendez-Vous RH manufacturier
5. Formation technique : un outil pour garder vos meilleures recrues
6. Pour que tout le monde rame dans le même sens!
7. Au calendrier
8. Consultez les candidatures de [septembre 2018](#)



Édition spéciale
Fidélisation
des employés

ENTREPRISE SANS PATRON

Plus d'autonomie pour plus d'efficacité!



Lisa Fecteau,
Groupe Régitex

Les équipes de travail ont tendance à gagner en efficacité et en productivité lorsqu'on leur fait confiance. À l'opposé, elles sont ralenties quand elles doivent toujours s'en remettre à des supérieurs hiérarchiques pour obtenir des autorisations et des réponses à leurs questions. C'est dans cet esprit qu'est né le concept de l'entreprise sans patron, qui favorise l'autonomie des employés dans la gestion et la prise de décisions au quotidien.

Le CSMO Textile a invité Lisa Fecteau, présidente du Groupe Régitex, pour parler de l'entreprise sans patron lors d'un dîner-conférence qui aura lieu le 3 octobre prochain, lors de sa prochaine assemblée générale annuelle (AGA). Venez découvrir comment une telle organisation du travail peut vous inspirer dans le succès de votre entreprise.

Inscrivez-vous gratuitement à l'AGA du CSMO Textile en communiquant avec Christine Gervais, au 819 477-7910, poste 215, ou au cgervais@csmotextile.qc.ca.

CONCOURS « COMMENT FIDÉLISER VOTRE PERSONNEL? »

On veut connaître vos meilleures pratiques!

La rétention du personnel qualifié est un défi constant dans les entreprises. Faites-nous part de vos meilleures pratiques pour garder vos recrues les plus prometteuses. Dites-nous ce qui rend vos employés heureux. Parlez-nous de vos projets pour la rétention de la main-d'œuvre. Vous avez connu un échec? Expliquez-nous en quelques mots le pourquoi et le comment de ces « mauvaises bonnes idées »!

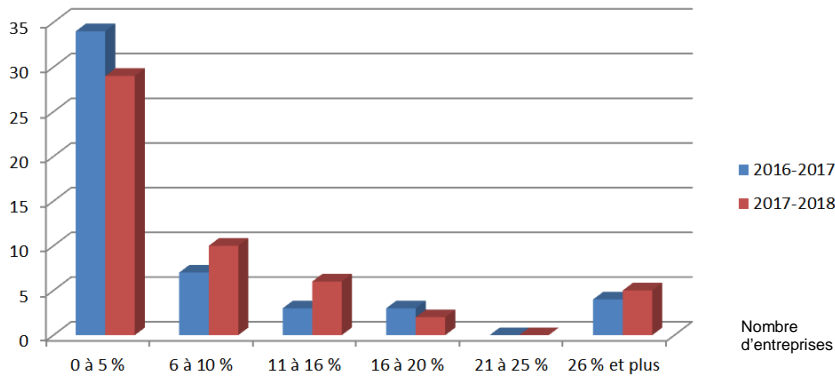
Les entreprises de notre réseau gagnent à partager leurs expériences. [Répondez au sondage](#) et courez la chance de gagner l'un des trois prix de participation. Vous avez jusqu'au 14 septembre pour participer.



ROULEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Un défi aux multiples solutions

Selon le plus récent [diagnostic sectoriel](#) du CSMO Textile (2016), le recrutement de personnel qualifié, le taux de roulement et la rétention du personnel se situent au sommet des préoccupations de l'industrie. Près de 2 entreprises sur 3 (61 %) ont en effet identifié ces thèmes lorsqu'on leur a demandé de cibler leurs principaux défis en matière de main-d'œuvre et de gestion des ressources



Comparaison des taux de roulement de 2016-2017 et de 2017-2018

humaines. Est-ce encore le cas? Pour le savoir, nous avons procédé à un nouveau sondage, visant à documenter les défis RH et le taux de roulement dans le secteur textile.

Les données semblent confirmer que le taux de roulement a légèrement augmenté depuis un an. De plus, le tiers des répondants qualifient la situation de préoccupante ou de très préoccupante. Les facteurs expliquant un haut taux de

roulement sont nombreux et variés, mais les deux principaux sont la **rémunération insuffisante** et la **démotivation au travail**.

Dans ce contexte, voici les six méthodes les plus couramment citées par les répondants pour réduire le taux de roulement :

1. Réviser les salaires et les avantages sociaux
2. Améliorer l'environnement de travail
3. Instaurer un programme d'intégration des nouveaux employés
4. Procéder à des sondages auprès du personnel
5. Améliorer le processus d'embauche des employés et assurer un suivi après l'embauche
6. Offrir des formations

Le [rapport du sondage est en ligne](#) sur le site du CSMO Textile.

GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER

Attraction, recrutement et rétention

Le 21 novembre prochain, l'édition 2018 du Grand Rendez-Vous RH manufacturier présentera deux panels d'experts de l'industrie. Le premier sera consacré aux stratégies d'attraction et de recrutement, tandis que le second portera précisément sur la rétention du personnel.

L'aspect humain du travail sera au cœur des discussions. En plus, les conférences « L'optimisation du plein potentiel humain » et « L'humain au cœur de la transformation de l'industrie 4.0 » permettront aux participants d'y trouver à coup sûr des idées de bonnes pratiques RH pour leur entreprise.

L'événement aura lieu au Centre des congrès de Saint-Hyacinthe. Pour inscription, visitez le [site](#) officiel du Grand Rendez-Vous.



LA FORMATION TECHNIQUE DE COURTE DURÉE

Un outil pour garder ses meilleures recrues

La main-d'œuvre qualifiée en textile se fait rare, ce qui rend la formation en milieu de travail incontournable. Encouragez vos meilleures recrues à développer leurs talents et leurs compétences en les inscrivant à une formation de base en textile. Ces formations, d'une durée d'un jour chacune, leur permettront d'acquérir les connaissances nécessaires à l'exécution de leurs tâches.

Les matières premières et leur potentiel : de quoi sont faits les textiles?

Le 20 septembre, à Drummondville, Jean-Pierre Rajotte présente cette formation sur les fibres et filés servant à la confection d'une vaste gamme de produits textiles. Vous y découvrirez les propriétés de plusieurs matières d'origine naturelle ou synthétique à l'aide de présentation dynamiques et d'expériences pratiques.



Procédé de tissage

Les entreprises désireuses d'initier leurs nouveaux employés au procédé de tissage pourront le faire le 11 octobre prochain. Le programme inclut entre autres la préparation de la trame et de la chaîne, les caractéristiques des matières textiles en lien avec le tissage et les équipements nécessaires. Le lieu demeure à déterminer en fonction des inscriptions.

Notez que chacune de ces formations donne droit au remboursement d'une partie des salaires des participants, un avantage réservé en priorité aux entreprises membres du CSMO Textile.

Pour plus d'information, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, au 819 477-7910, poste 202, ou à emarquis@csmotextile.qc.ca.

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Pour que tout le monde rame dans le même sens!

Les gestionnaires et les employés doivent de plus en plus travailler ensemble et déployer leurs énergies dans la poursuite d'un but commun. C'est simple : une bonne équipe sera toujours plus forte que la somme des individus qui la composent. Toutefois, développer une telle **synergie** nécessite des **conditions gagnantes** : chaque membre d'une équipe doit rehausser ses habiletés de **communication** et son **leadership** afin d'entraîner le groupe vers des niveaux supérieurs!

Présentée cet automne, la formation [Pour une équipe de travail stimulante et synergique](#) comprend des présentations et des exercices pratiques afin d'aider le participant à comprendre les mécanismes de synergie dans une équipe de travail et à développer les bonnes méthodes et outils de communication. D'une durée de 4 heures, elle aidera les participants à mieux jouer leur rôle au sein de leur équipe.



- Le mardi 20 novembre à Lévis (secteur Saint-Nicolas)
- Le jeudi 22 novembre à Saint-Hyacinthe

Pour plus d'information ou pour vous inscrire, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, au 819 477-7910, poste 202, ou à emarquis@csmotextile.qc.ca.

AU CALENDRIER

Des formations subventionnées pour vous

Le CSMO Textile met tout en œuvre pour vous offrir des formations adaptées à la réalité des entreprises du secteur. Voici la programmation prévue au cours des prochaines semaines...

Les matières premières et leur potentiel

20 septembre à Drummondville formation technique de 7 heures

Renforcez vos pratiques de recrutement

3 octobre à Drummondville formation de 4 heures

(dans le cadre de l'AGA du CSMO Textile)

Atelier de perfectionnement en compagnonnage

3 octobre à Drummondville formation de 5 heures

(dans le cadre de l'AGA du CSMO Textile)

Gestion et contrôle de la qualité

(module 4 du programme de *Spécialisation technique en textile*)

Début : 10 octobre à Saint-Hyacinthe formation technique de 45 heures

Accueil et intégration de la main-d'œuvre immigrante

17 octobre à Laval | 18 octobre à Beloeil formation de 4 heures

30 octobre à Québec | 31 octobre à Orford

Formation en compagnonnage

18 et 19 octobre formation de 2 jours

Lieu à déterminer selon les inscriptions

Les RH et le développement durable

25 octobre à Boucherville formation de 7 heures

8 novembre à Laval

Pour une équipe de travail stimulante

et synergique

13 novembre à Saint-Hyacinthe formation de 4 heures

6 décembre à Lévis (Saint-Nicolas)

Implanter le changement aujourd'hui...

judicieusement!

20 novembre à Lévis (Saint-Nicolas) formation de 4 heures

22 novembre à Saint-Hyacinthe

2 places disponibles!



CONSULTEZ LES CANDIDATURES

Septembre 2018



À LA RECHERCHE DE CANDIDATS
AVEC EXPÉRIENCE?

EN SEPTEMBRE, NOUS AVONS REÇU L'INFORMATION SUIVANTE :

Comité d'aide au reclassement (Drummondville, Centre-du-Québec)

- ⇒ 69 personnes disponibles : commis, RH, contremaitres, etc.
- ⇒ La très grande majorité possèdent un DES ou un DEP
- ⇒ Comité mis sur pied en raison de la fermeture d'une usine spécialisée dans la fabrication d'ampoules électriques
- ⇒ Responsable : Ariane Trudel, de la firme GCRH, 1 877 221-3988

Pour en savoir plus, communiquez avec nous
par courriel à reseauhr@csmotextile.qc.ca ou, par téléphone, au 819 477-7910, poste 202.