

- 2 Embaucher un employé avec un casier judiciaire, pourquoi pas?
- 3 La formation de base : quand on y croit!
- 4 Expérience vécue : Textil'Art forme 8 de ses compagnes!

textileinf

Sortir

Formations : dévoilement de la programmation 2015

Le CSMO Textile renouvelle son offre de formation pour l'année 2015 pour les entreprises textiles québécoises. Nous proposons, entre autres, des formations en gestion, en RH, en vente et marketing, en productivité, en R et D, en compagnonnage ainsi que des formations techniques. Tous les détails sur les activités prévues d'ici la fin avril se trouvent à la page 6.

Suivez nos activités par le biais de notre calendrier 2015 qui vous a été envoyé par courrier avant les Fêtes. À titre d'aide-mémoire, deux outils ont été intégrés à cet envoi, soit un signet avec une entaille lui permettant d'être accroché à l'agenda et un aimant axé sur les formations techniques. Les utiliser au quotidien est un excellent moyen de rester à l'affût des activités à venir. Vous ne les avez pas reçus ou vous désirez des copies supplémentaires? Communiquez avec Marlène Lemire à mlemire@csmotextile.qc.ca ou par téléphone au 819 477-7910, poste 222.

Sachez que d'autres formations s'ajouteront durant l'année. Les renseignements seront accessibles au fur et à mesure par le biais du Réseau RH Textile et de la section *Calendrier des activités* de notre site Internet.

Avez-vous remarqué notre nouveau logo du Réseau RH Textile? Il circule déjà depuis quelques semaines. Vous pourrez le repérer facilement, puisqu'il suivra maintenant toutes les promotions liées aux activités du réseau.



2015
Former pour **PROGRESSER**

Le CSMO TEXTILE, UNE AIDE PRÉCIEUSE POUR DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE VOS EMPLOYÉS PARMI NOS PROJETS CETTE ANNÉE.

SUCCÈS
BÉNÉFICES

11 ateliers de formation en compagnonnage et coaching personnalisé
11 formations en gestion en RH en vente et marketing, en productivité ainsi qu'en R et D
11 formations pour opérations de machines à outils industrielles
11 formations techniques en textile
11 Microcompagnon Assistant votre efficacité comme superviseur
11 Programmes d'apprentissage en milieu de travail
11 Remplacements des compétences pour les opérateurs de machines à fil et tissage
11 Soutien à la stabilité financière de la main-d'œuvre

JANVIER **FÉVRIER**

1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					29	30	31				

FORMATIONS **RÉSEAU RH Textile**

Désamorcer les conflits de manière « gagnant-gagnant »
2 février Saint-Jacques
1 février Orford
11 février Boucherville
12 février Montclair

Stratégies de vente novatrices
25 février Montclair
24 mars Chaudière-Appalaches

L'analyse des besoins de formation
17 mars Chaudière-Appalaches
19 mars Montclair

Saine gestion du retour au travail
28 avril Drummondville

Rencontre de réseautage :



Profitez de notre offre pour assister à une formation technique textile!

La 14^e édition de l'Expo Hightex du Groupe CTT se tiendra les 25 et 26 mars prochain à l'Hôtel Mortagne de Boucherville. Encore cette année, le CSMO Textile assumera une partie des frais d'inscription aux participants provenant d'entreprises textiles qui assisteront aux formations techniques spécialisées, soit nanotechnologies et équipement de protection individuel (ÉPI). D'autres formations seront offertes aux industriels, par exemple, filtration et composés organiques volatils (COV).

Cette année, trois grandes zones d'activités sont proposées aux participants. La première, EXPOSITION ET RÉSEAUTAGE, concerne le développement des affaires, la seconde, CONFÉRENCES ET FORMATION, est axée sur la recherche et le développement dans les domaines de la protection, du transport et de la santé, alors que la troisième, DIALOGUE MEDITEX, porte sur les soins personnels et la santé.

Près de 600 visiteurs sont attendus sur deux jours et le CSMO Textile y participera en stand. De plus amples détails suivront au cours des prochaines semaines. Pour en savoir davantage, communiquez avec Estelle Vazquez du Groupe CTT au 1 877 288-8378 ou par courriel à evazquez@gcttg.com.

Colloque annuel du CSMO Textile

18 septembre 2015

Réservez cette date à votre agenda, puisque c'est le moment où se tiendra notre prochain colloque annuel à l'Hôtel et Suites Le Dauphin de Drummondville. Comme chaque année, des formations, le dévoilement des lauréats des bons coups de l'industrie et du réseautage vous attendent. Nous comptons sur votre présence à cet événement qui est un incontournable pour le secteur textile québécois!

Une réalisation dont vous êtes fier?

Nous répertorions actuellement les BONS COUPS DE L'INDUSTRIE TEXTILE 2014-2015. Votre entreprise a réalisé un projet en développement des compétences, en ressources humaines, en innovation et développement durable, en productivité ou en santé-sécurité qui a particulièrement fait votre fierté au cours de la dernière année? Faites-nous le savoir en communiquant avec Carolyne Déry par téléphone au 819 477-7910, poste 208 ou à cdery@csmotextile.qc.ca.

Membership

Vous êtes membre du CSMO Textile ou vous voulez le devenir? Les modalités pour la prochaine année seront disponibles dès le mois de mars 2015. Nous vous tiendrons informé.



Le textile est **PARTOUT!**

Embaucher un employé avec un casier judiciaire, pourquoi pas?

Saviez-vous qu'au Canada, 4 200 000 personnes possèdent un casier judiciaire? Cela représente 14 % de la population active. En 2010, c'est 800 000 Québécois qui avaient un casier judiciaire, dont 20 % étaient des hommes et 6 % des femmes. En tant qu'employeur, embaucheriez-vous de la main-d'œuvre judiciarisée? Les prochaines lignes brossent un portrait pour mieux connaître cette main-d'œuvre potentielle qui pourrait faire partie des pistes de solution à vos défis de recrutement.

Qu'est-ce qu'un casier judiciaire?

C'est une inscription dans un registre administré par la Gendarmerie Royale du Canada (GRC) qui conserve diverses informations, telles que l'identification, les accusations, les condamnations, les empreintes digitales, l'ADN, etc., sur une personne ayant commis une infraction. Cette inscription est faite après qu'une personne eut été trouvée coupable d'avoir commis une ou plusieurs infractions criminelles en contravention de lois comme le Code criminel, et ce, même si cette dernière n'a pas fait de prison. Voici des exemples qui peuvent s'appliquer : conduite avec facultés affaiblies, détournement de fonds, violence conjugale, méfait, tentative de meurtre, voie de fait simple et vol qualifié.

Ce que dit la loi

L'article 18.2 de la Charte des droits et libertés de la personne stipule que : « Nul ne peut congédier, refuser d'embaucher ou autrement pénaliser dans le cadre de son emploi une personne du seul fait qu'elle a été déclarée coupable d'une infraction pénale ou criminelle, si cette infraction n'a aucun lien avec l'emploi ou si cette personne en a obtenu le pardon. » Toutefois, l'employeur peut congédier ou refuser d'embaucher une telle personne si elle n'a pas les qualités et les aptitudes requises pour le poste ou si l'infraction est en lien avec l'emploi. Si c'est le cas, l'employeur doit étoffer le dossier de recrutement afin d'éliminer tout soupçon de discrimination.

La réhabilitation sociale et l'employabilité

Pour les personnes judiciarisées, il est important de retourner sur le marché du travail pour faire partie à nouveau de la population active. En effet, occuper un emploi leur permet de se construire une identité qui reflète les critères de normalité d'une société. La réhabilitation nécessite l'investissement de beaucoup de temps afin de développer une estime de soi positive, de consolider un réseau social, d'avoir une source de revenu et de contribuer au bon développement sociétal. Par ailleurs, plusieurs études démontrent que les risques de récidives sont diminués quand les personnes judiciarisées sont intégrées dans un emploi stable. Malgré tout, le casier judiciaire reste un obstacle à la réinsertion sociale qui a un impact sur l'employabilité. Holzer (1996) a établi que 65 % des employeurs refusent un emploi aux ex-détenus et affirme que 30 à 40 % des employeurs ont vérifié l'existence d'un casier judiciaire avant d'embaucher un candidat (Bushway, 2004).

L'embauche d'une personne judiciarisée

Parallèlement, les entreprises affrontent des défis majeurs quant au recrutement. Pensons au vieillissement de la main-d'œuvre ou à la carence de travailleurs spécialisés. Pour compenser ces problématiques, les employeurs mettent parfois de côté certains critères d'embauche ou se tournent vers la main-d'œuvre immigrante. Mais qu'en est-il de la clientèle judiciarisée? Elle est moins coûteuse que l'immigration, elle est accessible et elle regorge de candidats compétents. L'important, c'est que le poste disponible soit en lien avec les compétences et connaissances de la personne.

Les organismes de réhabilitation sociale peuvent vous aider à embaucher cette main-d'œuvre. Pour ce faire, un travail de collaboration doit être établi entre l'organisme, le candidat et l'entreprise afin d'assurer le succès de l'embauche et de la rétention. Le recrutement est une étape importante qui comporte la présélection de candidats et le suivi de mesures d'insertion à l'emploi. Ces organismes désirent orienter leur clientèle



vers un milieu de travail sain et valorisant. En cas de conflit, un conseiller peut même agir comme médiateur entre l'employeur et l'employé. À la base, le mandat de ces organismes est d'outiller leurs clients, tant sur le plan personnel que professionnel.

Du côté des employeurs, en plus de démontrer une ouverture d'esprit lors du processus d'embauche, ils doivent être flexibles concernant les conditions de libération de l'employé. Aussi, ils doivent faciliter son intégration dans le milieu de travail afin d'éviter l'isolement du candidat.

Pour la personne judiciarisée, il est primordial d'avoir entrepris une démarche de réadaptation sociale avant de rejoindre le marché du travail. Celle-ci augmente les chances de réussir l'intégration, puisque ces personnes doivent, par exemple, rebâtir leur confiance en eux, rattraper le retard scolaire, mettre à jour leurs connaissances ainsi que retrouver leurs repères sociétaux.

Conclusion

Enfin, le casier judiciaire peut être un obstacle pour l'employeur, tout comme l'insertion sociale des personnes judiciarisées peut être considérée comme un défi. Mais, les entreprises doivent réaliser les possibilités qu'offre cette main-d'œuvre compétente. La plupart du temps, le délit n'a aucun lien avec l'emploi convoité et pas d'incidence sur leur capacité à occuper l'emploi. Alors, pourquoi ne pas voir la clientèle judiciarisée comme une solution à la rareté de main-d'œuvre?

Sources :

BERNHEIM, Jean-Claude, S. BROUSSEAU, A. LACHANCE et A. RIENDEAU. 2013. *Le casier judiciaire : Un obstacle surmontable en matière d'emploi, grâce à la collaboration des partenaires sociaux*. Comité consultatif clientèle judiciarisée adulte en collaboration avec l'Association des services de réhabilitation sociale du Québec.

BUSHWAY, Shawn D. 2004. *Labor Market Effects of Permitting Employer Access to Criminal History Records*. Journal of Contemporary Criminal Justice, http://www.albany.edu/wwwres/facultyresearch/bushway_research/publications/Bushway2004.pdf.

HOLZER, Harry. 1996. *What Employers Want : Job Prospects for Less-Educated Workers*. New York : Russel Sage Foundation.

Inconnu. *Le casier judiciaire et ses conséquences*. Éducaloi, www.educaloi.qc.ca.

PROULX, Marie-Hélène. 2012. *La réinsertion des ex-détenus*. Le Magazine Jobboom, www.jobboom.com.

RIVARD, Sylvie L. 2002. *La clé de la liberté*. Le Magazine Jobboom, www.jobboom.com.

Arkel valorise le travail de ses couturières et les mobilise!

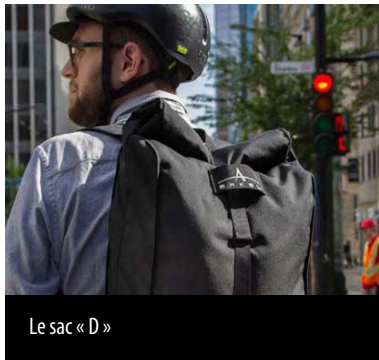
Avez-vous déjà songé à concevoir un produit qui pourrait jouer un rôle important dans la mobilisation des employés? C'est ce que la compagnie sherbrookoise Arkel a fait en développant une nouvelle collection de sacs pour cyclistes qui sera lancée à la saison de vélo 2015.

En plus d'être à la mode, les sacs de la collection « Signature » nommés tout simplement « D », « V » et « H », sont entièrement confectionnés au Québec avec des tissus nord-américains. « L'idée est que la couturière signe elle-même l'étiquette qui sera cousue sur chacun des sacs qu'elle produit. Cette façon de faire suit la tendance de valorisation de

(Suite à la page 3)

(Suite de la page 2)

la production locale qui est à l'opposé du *out-sourcing* asiatique », nous dit Paul McKenzie, le directeur général. Le travail des couturières ainsi mis en valeur leur apporte de la fierté. De plus, selon ses dires, les clients qui achètent des produits de plein air accordent de plus en plus d'importance à l'origine de la fabrication ainsi qu'au respect des valeurs environnementales et humaines dans le processus d'approvisionnement et de production. « Nos produits répondent à ces critères et la mise en marché de cette série tiendra compte de ces aspects », ajoute-t-il. L'idée de ce concept vient de David LeBrasseur, un étudiant de l'Université de Montréal. Au départ embauché pour un stage de cinq semaines chez Arkel, il est resté tout l'été compte tenu de son excellent travail et de sa contribution à l'équipe.



Le sac « D »



L'étiquette des produits « Signature »

Trois produits « Signature » seront lancés, en commençant par le « D ». La série s'accroîtra au fur et à mesure. Pour 2015, seuls les sacs de cette collection porteront l'étiquette « Signature », mais : « Nous intégrerons possiblement ces étiquettes à tous nos produits dans le futur », nous dit M. McKenzie. Pour savoir où vous procurer les produits d'Arkel, visitez le <http://www.arkel-od.com/us/tlm5-dealers>.

Saviez-vous que Revenu Québec offre un crédit d'impôt pour la réalisation d'une activité de design, que ce soit à l'interne ou à l'externe? Il s'agit de 15 % à 30 % des dépenses qui sont admissibles. Faites comme Arkel et soyez innovateur!

De nouvelles ressources pour soutenir l'innovation!

Deux organismes ont récemment vu le jour afin d'aider les entreprises à réaliser leurs projets d'innovation. Profitez-en, c'est l'occasion d'être créatif!

Tout d'abord, le **Pôle de recherche et d'innovation en matériaux avancés du Québec** (PRIMA QUÉBEC) est né du regroupement de NanoQuébec et du Consortium Innovation Polymères (CIP). Il a pour mandat de développer des projets et des activités de recherche en lien avec les matériaux avancés pour divers secteurs, dont celui du textile. Pour en savoir davantage, visitez le www.prima.ca.

Pour sa part, **Créativité Québec** appuiera les entreprises dans la réalisation de leurs projets d'innovation avec une enveloppe de 150 millions de dollars répartie sur trois ans. Du financement sera offert aux entreprises pour l'acquisition de nouvelles technologies et le développement ou l'amélioration de leurs produits et procédés. Pour plus de détails, visitez le www.investquebec.com.

Formation



La formation de base : quand on y croit!

Le projet du CSMO Textile sur l'acquisition des compétences de base vient de se terminer. Ce projet sur deux ans, qui a débuté en 2012, permettait aux employés inscrits d'acquérir des notions essentielles, par exemple, en français, en anglais et en mathématiques, dans le but de réussir le test de développement général (TDG) ou le test d'équivalence de niveau secondaire (TENS) pour acquérir une attestation. Au total, 81 employés étaient inscrits. Ceux-ci provenaient des entreprises textiles suivantes : **Garlock** à Sherbrooke, **Niedner** à Coaticook, **Régitex** à Saint-Joseph-de-Beauce, **Soprema** à Drummondville et **Textil'Art** à Laval. À la suite de leurs efforts et de leur persévérance, ce sont **23 participants** qui ont reçu leur diplôme et 1 autre participant poursuit sa formation pour acquérir son 5^e secondaire. Parmi les retombées positives de la formation, nous relevons : la fierté d'aller jusqu'au bout d'un projet et de le réussir, une meilleure estime de soi, la capacité d'écrire sans fautes et la découverte de nouvelles aptitudes. Pour les entreprises, en plus de soutenir leurs employés, cela a un impact sur la productivité et la qualité du travail.



Remise des attestations du 16 décembre 2014 chez Soprema



Remise des attestations du 7 novembre 2014 chez Niedner

Les statistiques sont inquiétantes : 49 % des Québécois ont des difficultés de lecture et 800 000 de ceux-ci sont analphabètes! Lorsque l'on sait que 28 % de la main-d'œuvre du secteur textile est sans diplôme¹, les entreprises doivent être prévoyantes. C'est ce qu'ont fait les employeurs qui ont participé à ce projet en s'occupant eux-mêmes du développement des compétences de leurs employés, et ce, tout en améliorant leur flexibilité. En effet, ces derniers sont maintenant mieux outillés pour faire face aux changements organisationnels et technologiques. D'ailleurs, la formule de conciliation travail-études a beaucoup plu aux participants, puisqu'ils étaient rémunérés pour apprendre et que les cours se donnaient sur les lieux de travail.

Cette formation a même inspiré aux entreprises des actions à long terme. Pensons à **Textil'Art** qui a mis sur pied un programme continu d'apprentissage avec la collaboration de **Korpus**, le service aux entreprises mandaté dans le projet. Quant à **Garlock**, la formation se poursuit jusqu'en juin. Alors que d'autres, comme **Soprema** et **Niedner**, désirent poursuivre le développement des compétences de base de leurs employés.

Ce projet a été rendu possible grâce à la collaboration des services aux entreprises des commissions scolaires de la Beauce-Etchemin, des Chênes, des Hauts-Cantons, de Laval et de la Région-de-Sherbrooke, ainsi que du soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail.

¹Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du textile au Québec, 2013

Expérience vécue : Textil'Art forme 8 de ses compagnes!

Ce sont les 5 et 12 décembre dernier que Textil'Art, une entreprise textile de Laval, a organisé une formation en compagnonnage directement dans ses locaux, en collaboration avec le CSMO Textile, dans le but de perfectionner huit de ses employées dans leur rôle de compagne.

Textil'Art fabrique et vend des produits textiles éthiques au Québec sous la marque Falakolo. C'est une entreprise-école sans but lucratif qui vise l'intégration professionnelle et sociale. Elle permet à ses travailleurs-participants d'acquérir des compétences, liées à des métiers semi-spécialisés, qui sont transférables à divers secteurs d'activité, dont celui du textile.

En apprendre un peu plus sur Textil'Art

Au fil des ans, le programme d'intégration au travail de Textil'Art s'est bonifié pour assurer une meilleure employabilité aux participants. Un volet théorique et une formation technique sur six sujets sont offerts, soit : coupe industrielle de chiffons, emballage, confection de fleurs de tissu, coupe et couture de produits textiles, sérigraphie et entretien ménager commercial.

Textil'Art compte une cinquantaine de travailleurs et l'équipe reçoit de la formation régulièrement sur divers sujets, dont la diversité culturelle et la communication. Chaque formateur doit avoir réussi le programme d'intégration de l'entreprise. Ils deviennent ainsi des ressources expérimentées pour comprendre ce que vivent leurs clients afin de bien les accompagner. La formation en compagnonnage du CSMO Textile était donc tout indiquée pour eux, puisqu'être compagnon, c'est tout d'abord soutenir et responsabiliser une personne dans le développement des compétences liées à la tâche. Dans l'entreprise, le nombre de formateurs croît en fonction des clients. En plus de revoir les règles de base, la formation visait à développer les compétences des compagnes, à renforcer leurs habiletés concernant l'encadrement structuré et à avoir des outils communs pour uniformiser les activités de formations.

Jocelyne Arbic, la directrice générale, affirme que : « La formation a été très appréciée de toute l'équipe. Elle a permis à nos compagnes de valider que leur façon d'intervenir auprès des apprentis était bonne, mais aussi d'apprendre comment s'améliorer. Nous recommandons cette formation à toutes les entreprises! De notre côté, nous désirons poursuivre vers un atelier de perfectionnement ou du *coaching* personnalisé avec le CSMO Textile compte tenu des différentes situations que nos compagnes vivent au quotidien. Nous souhaitons qu'elles soient le plus à l'aise possible dans leur rôle. »

Si comme Textil'Art vous désirez former des compagnons, communiquez avec nous au 819 477-7910.

« La formation a
été très appréciée
de toute l'équipe. »

Jocelyne Arbic, directrice générale



Les 8 compagnes de Textil'Art accompagnées de Jocelyne Arbic, la directrice générale et d'André Larochelle, le formateur

Le *coaching* personnalisé rend vos formateurs plus polyvalents en leur permettant, entre autres, de corriger leurs faiblesses en temps réel. Toutes les personnes apprennent différemment et le formateur doit savoir s'adapter à l'apprenant. Pour bénéficier du *coaching* dans votre entreprise, communiquez avec nous. Du financement est disponible jusqu'au 31 mars 2015. Faites vite!

Formation en compagnonnage

Calendrier 2015

Cet atelier sur deux jours permet au compagnon d'acquérir des trucs simples et de bonnes pratiques qui le sécuriseront lorsque viendra le temps pour lui de former un apprenti. Voici les dates de formation pour la prochaine année¹ :

26 et 27 février	Estrie
9 et 10 avril	Saguenay-Lac-Saint-Jean
11 et 12 juin	Montérégie
1 ^{er} et 2 octobre	Centre-du-Québec
19 et 20 novembre	Montréal



D'une valeur de plus de 500 \$ par personne, la formation est offerte à un moindre coût aux entreprises textiles membres. Il est aussi possible d'obtenir un remboursement de salaire des participants.

Vous désirez former vos compagnons, vos chefs d'équipe ou vos superviseurs? Communiquez avec François Rochon au 819 477-7910, poste 207, ou par courriel à frochon@csmotextile.qc.ca.

¹Les dates proposées ainsi que les régions peuvent varier selon les inscriptions et les disponibilités du formateur.

Bonne nouvelle!

Formation pour opérateurs de machines à coudre industrielles au Centre-du-Québec

Dans le dernier numéro du Textile INFO (novembre-décembre 2014), nous vous avons annoncé le dépôt de la demande de financement auprès de notre bailleur de fonds concernant la formation de courte durée pour opérateurs de machines à coudre industrielles au Centre-du-Québec. C'est maintenant confirmé, le financement est accordé! Le projet verra donc le jour au cours des prochaines semaines. Rappelons qu'il a comme objectif de former treize personnes éloignées du marché du travail ou sans emploi sur ce métier dont la main-d'œuvre est en pénurie. À ce jour, quatre entreprises ont confirmé leur intérêt. Un total de 300 heures de formation est prévu, comprenant 120 heures de théorie et 180 heures de stage pratique en entreprise.

Ce projet est rendu possible grâce à la collaboration de la Commission scolaire des Chênes et du soutien financier du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Promotion du secteur et de ses carrières

Une visite à Saint-Tite pour animer 2 ateliers scientifiques!

C'est le 1^{er} décembre dernier que l'école secondaire Paul-Le Jeune de Saint-Tite nous a accueillis pour deux présentations de notre atelier scientifique sur les textiles. Pour l'occasion, quatre groupes de 2^e secondaire ont été combinés afin d'assister aux deux ateliers qui nous ont permis de rejoindre 86 élèves motivés!

Rendez-vous de la formation et des professions en Mauricie

C'est le 23 octobre dernier que le CSMO Textile s'est rendu à Shawinigan afin d'assister à ce salon d'envergure en Mauricie. L'événement nous a donné la possibilité de voir beaucoup d'élèves venant de différentes écoles de la région et ceux-ci étaient souvent accompagnés de parents ou de professeurs pouvant les aider dans leur choix de carrière. En somme, près de 120 jeunes se sont arrêtés à notre stand pour découvrir le secteur textile. Ce salon nous a non seulement permis de rencontrer la relève, mais nous a aussi donné l'occasion de faire du réseautage pour des projets avec d'autres exposants venant de commissions scolaires et de centres de formation professionnelle.



Visite industrielle chez Auvents et abris Daniel Richard

Le 3 décembre dernier, le CSMO Textile s'est rendu à Québec pour promouvoir le secteur textile et ses carrières dans la région grâce à une visite industrielle chez Auvents et abris Daniel Richard. Cette entreprise manufacturière fabrique des auvents et des abris temporaires destinés aux domaines résidentiel et commercial ainsi que divers produits connexes tels que des banderoles, des abris de motoneige et des toiles de remorque.



Pour la rencontre, onze visiteurs étaient attendus, soit : deux enseignantes, une intervenante d'un Carrefour jeunesse-emploi accompagnée de six jeunes participant à un programme préparatoire à l'emploi et deux consultantes. Tous ont d'abord été accueillis par les deux fondateurs de l'entreprise, Daniel Richard et Guy Latulippe, pour ensuite assister à une présentation du CSMO Textile faisant un portrait actuel de l'industrie. Après quoi, les invités ont eu droit à une visite guidée des lieux accompagnée d'explications fort intéressantes de M. Latulippe et son équipe. Au cœur de celle-ci figuraient deux employés avec une vingtaine d'années d'expérience qui ont captivé les visiteurs par la démonstration de leur travail. La visite fut, en résumé, des plus aimées des participants qui lui ont accordé une excellente moyenne d'appréciation de 95 %.

Vous êtes à la recherche de main-d'œuvre et vous désirez vous aussi vivre l'expérience d'une visite industrielle dans votre entreprise? Communiquez avec Caroline Cloutier au 819 477-7910, poste 203, ou par courriel à ccloutier@csmotextile.qc.ca.



Stages d'exploration de carrières

Faites-vous connaître en aidant un jeune à faire son choix de carrière!

Classes Affaires est un programme de l'organisme Montréal Relève qui permet aux professionnels, dans différents secteurs économiques de la métropole, de faire explorer les métiers et professions pour lesquels ils désirent attirer la relève, incluant les différentes spécialités du secteur textile. Pour ce faire, la collaboration des entreprises est indispensable afin de présenter une juste promotion des métiers et professions que l'on peut y explorer.

Classes Affaires vous invite donc à participer à cette initiative qui offre la chance aux élèves de 3^e et 4^e secondaire de réaliser un stage d'exploration de carrière d'une semaine, au cours de la période estivale, pour découvrir le marché du travail, les perspectives d'emploi et les compétences essentielles qu'il leur faudra développer pour favoriser leur éventuelle intégration. Pour en savoir plus, visionnez la vidéo explicative à <http://vimeo.com/76715197> ou visitez le www.montrealreleve.ca.

L'expérience vous intéresse? Communiquez avec Maude Faulkner, de Montréal Relève, au 514 270-3300, poste 6, ou par courriel à mfaulkner@montrealreleve.ca.



Nos prochaines sorties

L'événement « Les filles et les sciences, un duo électrisant » le 14 mars prochain à l'École de technologie supérieure (ÉTS) de Montréal et le Colloque sur l'approche orientante 2015 de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP), le 26 mars à l'Hôtel Le Concorde de Québec.



Petites-Mains collabore avec Trois fois par jour!

Petites-Mains est un organisme de Montréal qui aide les femmes, surtout immigrantes, monoparentales et sans emploi, à réintégrer le marché du travail en leur donnant, par exemple, des cours de couture industrielle. Les femmes inscrites à leur programme sur 26 semaines apprennent, entre autres, la maîtrise des machines *Plain* et *Overlock*, la finition et le contrôle qualité. L'organisme est une ressource précieuse pour les entreprises textiles de la région métropolitaine qui désirent embaucher des couturières. Pour en savoir plus, visitez le www.petitesmains.com.

Vous connaissez *Trois fois par jour*? C'est un livre et un site Internet, créés par la chanteuse Marilou et son conjoint Alexandre Champagne, proposant, entre autres, des recettes, des sources d'inspiration, des projets et des histoires. Réemment, ils ont développé une collection de textiles, d'objets d'art de la table et de papeterie. En novembre dernier, on pouvait lire sur leur page Facebook : « Tous nos produits sont fièrement conçus et fabriqués au Québec par des gens de l'atelier Petites-Mains. » Une belle initiative pour valoriser le métier et soutenir la réinsertion de ces femmes! Pour acheter leurs produits (bavettes, napperons, mitaines à four, etc.), visitez leur boutique en ligne à <http://boutique.troisfoisparjour.com/collections>.

Nous y étions!

Le CSMO Textile a participé au **18^e Carrefour sur la santé et la sécurité du travail — régions Mauricie et Centre-du-Québec** — le 4 novembre dernier à Drummondville. La compagnie Guillemot International de Québec, qui fabrique des tricots et des sous-vêtements haute performance pour les travailleurs, partageait notre stand à cet événement où nous avons eu l'occasion de faire des rencontres intéressantes avec, entre autres, des responsables en santé-sécurité, des représentants syndicaux et des superviseurs d'entreprises.

Tournée des CSMO Laurentides et Laval

C'est le 19 novembre dernier que s'est tenue la plus récente tournée régionale des CSMO. L'événement a accueilli plus de 175 personnes, dont des représentants d'Emploi-Québec et d'organismes d'employabilité pour les régions des Laurentides et de Laval. Le stand du CSMO Textile a attiré 34 participants qui sont venus *réseauter* avec nous afin d'en apprendre davantage sur le secteur et ses possibilités d'emploi.



Expansion Québec ouvre un nouveau bureau à Mexico

Au cours de l'année 2015, Expansion Québec ouvrira les portes d'un tout nouveau bureau à Mexico. La présence de ce nouveau centre d'affaires offrira de nouvelles perspectives aux entreprises québécoises souhaitant s'implanter sur le marché mexicain et profiter d'occasions d'affaires fructueuses. L'organisme possède déjà six bureaux en activité, soit : à Londres, à New York, à São Paulo, à Dakar, à Ouagadougou et dans la Silicon Valley.

Vous désirez accroître votre présence à l'étranger? Peu importe le marché visé, Expansion Québec vous accompagne dans votre démarche. Pour plus de détails, communiquez avec Liliane Laverdière, la directrice générale, au 514 908-3564.

Source : www.expansionquebec.com

Mardi 3 février – Saint-Nicolas
 Jeudi 5 février – Orford
 Mercredi 11 février – Boucherville
 Jeudi 12 février – Montréal
Une saine gestion des conflits : mission possible!

Mardi 24 février – Chaudière-Appalaches
 Jeudi 26 février – Montérégie
Procédé de non-tissé

Mercredi 25 février – Montérégie
 Mardi 24 mars – Chaudière-Appalaches
Stratégies de vente novatrices

Jeudi et vendredi 26 et 27 février
Formation en compagnonnage – Estrie

Mardi 17 mars – Chaudière-Appalaches
 Jeudi 19 mars – Montérégie
L'analyse des besoins de formation

Jeudi et vendredi 9 et 10 avril
Formation en compagnonnage – Saguenay-Lac-St-Jean

Mardi 21 avril – Chaudière-Appalaches
 Jeudi 23 avril – Montérégie
Procédé de filage

Mercredi 29 avril – Drummondville
Saine gestion du retour au travail

Principaux contacts du CSMO Textile

Directrice générale par intérim
 Danielle Jutras

Adjointe administrative
 Christine Gervais

Conseillère à l'intervention sectorielle
 Chantal Bédard
 Direction du développement des compétences
 et de l'intervention sectorielle, CPMT

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Employés

Coprésident :
 Denis Vigneault
 Représentant, Centrale des syndicats
 démocratiques

Directeur :
 Raymond Larcher
 Président, Union des employés et employées
 de service section locale 800 (UES)

Employeurs

Coprésident :
 Daniel Tardif
 Directeur des ressources humaines
 FJISpec

Directeurs :
 Cliff Latincic
 Président, Manufacture Finnie

Serge Marceau
 Vice-président des ressources humaines
 Beaulieu Canada

Jean-Sébastien Brière
 Directeur recherche et développement
 Textiles Monterey (1996)

Marie-Josée Ouellet
 Conseillère en ressources humaines
 Texel

Pierre Myre
 Directeur d'usine, Tissus Geo. Sheard

Chantal Landry
 Coordinatrice aux ressources humaines
 Stedfast

Jean-Pierre Rajotte
 Directeur d'usine, Xerium Canada

Guy Latulippe
 Président, Association des Manufacturiers
 d'Auvents du Québec (AMAQ)

Serge Bérard
 Président, Les Vêtements SP

Alain Cayer
 Expert textile

Martin Coderre
 Président, Sacs Industriels

Membre participant : Jacek Mlynarek, président-directeur général, Groupe CTT