

- 2 Éviter la discrimination...
- 4 Salon éducation, formation, carrière
- 5 PAMT : bonne nouvelle!

## Sortir

### Des défis, des bons coups et des rêves, à profusion!



Le 13 septembre dernier, plus de 100 participants ont pu connaître les défis, les bons coups et les rêves du CSMO Textile et de Préventex ainsi que 11 bons coups d'entreprises textiles québécoises, lors de notre événement commun. Il a été fort apprécié puisqu'un taux de satisfaction globale de 92 % a été accordé! C'était aussi une occasion particulière de mieux connaître les services de nos deux organisations. De plus, le conférencier, Georges Brossard, a séduit l'assistance avec ses propos mordants sur le dépassement de ses peurs pour réussir.

Nous sommes heureux de vous présenter les **11 bons coups de l'industrie textile 2006-2007** en développement des ressources humaines et en santé et sécurité du travail :

#### Annabel Canada, Drummondville :

Distinction pour souligner les efforts soutenus de son équipe en matière d'environnement

#### Beaulieu Canada - Division Carpettes, Acton Vale :

Distinction en santé et sécurité du travail pour l'amélioration de leur système de remplacement de la batterie d'un chariot élévateur à poste de conduite éleuable

#### Beaulieu Canada - Filature Wickham :

Distinction en santé et sécurité du travail pour la création d'un support coupe-bobines, outil utilisé par 80 % des employés de l'usine

#### Bennett Fleet, Beauport :

Distinction pour l'innovation dans leurs procédés de finition et leur culture d'entreprise écologique

#### Hafner, Granby :

Distinction pour l'élaboration des procédures générales de cadenassage, incluant les fiches et la formation du personnel des trois usines

#### Société J. B. Martin, Saint-Jean-sur-Richelieu :

Distinction pour la capacité d'adaptation de son équipe qui a permis la mutation et la croissance de cette entreprise

#### Produits Belt-Tech, Granby :

Distinction pour leur virage technologique et pour la capacité d'adaptation de tout son personnel

#### Les Tissus Geo. Sheard, Coaticook :

Distinction pour avoir contribué au développement des compétences de base de son personnel

#### Stedfast, Granby :

Distinction pour l'élaboration et la mise en oeuvre d'un plan d'action sécurité machines pour leur lamineuse

#### U.S. Coton, Lachine :

Deux distinctions : une première pour l'élaboration d'un programme d'implication et de sensibilisation des travailleurs à la santé et sécurité du travail et une deuxième pour l'installation de nouveaux protecteurs destinés à sécuriser les cartes.



Mentionnons que ces bons coups ont été identifiés par des partenaires du grand réseau textile québécois et nos organisations. Une revue en photos de cet événement et un rapport d'activités 2006-2007 ont été préparés à votre intention. Ils sont disponibles sur notre site Internet au [www.csmotextile.qc.ca](http://www.csmotextile.qc.ca).

Enfin, les conseils d'administration du CSMO Textile et de Préventex, à la suite des résultats positifs de cette activité conjointe, ont récemment convenu de la tenue d'un colloque d'une demi-journée pour 2008. Cet événement sera offert sous forme d'ateliers axés sur les bons coups de l'industrie afin que les participants puissent en profiter au maximum et s'en inspirer dans leur entreprise. Un rendez-vous à ne pas manquer à l'automne 2008!

### Entrevues de sélection : obtenir de l'information en évitant la discrimination...



Vous convoquez un candidat en entrevue et vous voulez vous assurer de sa pleine disponibilité? Rien de plus simple que de lui demander si cette personne a de jeunes enfants ainsi que des projets familiaux à court/moyen terme. Cette question peut sembler légitime pour l'employeur mais pourtant, elle ne peut être

demandée en entrevue. Plusieurs lois dont celle de La Charte des droits et libertés de la personne ainsi que celle de l'Équité en matière d'emploi doivent être respectées lors de votre processus de recrutement. Voici quelques trucs afin de valider certains renseignements auprès des candidats :

#### À PROSCRIRE, toutes questions relatives à :

#### DEMANDER PLUTÔT :

<b>L'âge :</b> Demander l'âge ou le certificat de naissance.	Êtes-vous éligible à travailler au Canada en fonction de la loi sur les restrictions quant à l'âge?
<b>Sexe :</b> Projet de grossesse, arrangement en fonction du gardiennage des enfants pendant le travail	Serez-vous disponible à travailler à temps complet à court/moyen terme incluant la possibilité de faire du temps supplémentaire au besoin?
<b>Le statut marital/familial :</b> Nombre d'enfants ou personnes à charge	Êtes-vous disposé à effectuer des déplacements, transfert ou voyages, temps supplémentaire?
<b>Lieu de naissance, nationalité, race ou couleur :</b>	Avez-vous légalement le droit de travailler au Canada?
<b>Langue :</b> Langue maternelle, pays d'apprentissage de la langue	Est-ce que vous comprenez, lisez, écrivez et parlez la langue requise pour le poste?
<b>Religion :</b> Associations religieuses, travail requis lors d'une fête religieuse spécifique	Expliquer au candidat que le poste demande un horaire spécifique et demander si un tel horaire cause problème.
<b>Incapacité physique :</b> Antécédents CSST, problèmes de santé, consommation de drogues/alcool, sous surveillance de soins médicaux, nom du médecin, etc.	Présentez-vous une condition qui pourrait affecter votre capacité à effectuer le travail et qui devrait être prise en considération lors de la sélection?
<b>Antécédents judiciaire :</b> Déjà reconnu coupable d'un crime, possède un casier judiciaire, arrestations	Dans l'éventualité où une assermentation serait requise pour l'emploi, est-ce que vous seriez éligible?
<b>Orientation sexuelle :</b> Aucune question en lien avec l'orientation sexuelle du candidat ne peut être demandée.	Aucune
<b>Nom :</b> Aucune question en lien avec un changement de nom (mariage, nom de fille, ordre de la Cour, etc.) ne peut être demandée.	Aucune

Il faut retenir qu'en cas de plaintes pour discrimination, le fardeau de la preuve revient à l'employeur. Il est donc primordial de conserver vos notes d'entrevues pour une période d'environ six mois. De plus, le Guide pratique de gestion

des ressources humaines pour PME vous propose des outils adaptés quant au processus de recrutement. N'hésitez pas à vous en procurer un exemplaire (gratuit pour les entreprises textile). Un bon de commande est disponible

à [www.csmotextile.qc.ca](http://www.csmotextile.qc.ca). Pour plus de détails concernant ce guide, contactez Nancy McMahon, chargée de projets au 819 477-7910, poste 202, ou par courriel à [nmcmahon@csmotextile.qc.ca](mailto:nmcmahon@csmotextile.qc.ca).

### La grande séduction...

Le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre fait en sorte que les entreprises doivent trouver de nouvelles astuces non seulement pour séduire les gens en recherche d'emploi mais aussi pour conserver la main-d'œuvre en place. Parfois, on peut avoir l'impression de tenter la grande séduction, tout comme dans le film québécois.

Voici les trois secrets de la **grande séduction**, selon Jacques Daoust président d'Investissement Québec :

1. Appliquer les règles du marketing au domaine des ressources humaines pour valoriser les compétences nécessaires au développement et la croissance et à la notoriété d'une entreprise.

2. Utiliser un outil typiquement RH, le curriculum vitae (CV), pour mettre en valeur les compétences, les expériences et les connaissances des employés.

3. Mettre la compétence et la qualité des ressources humaines au cœur du succès de l'organisation et de son marketing.

(suite à la page 3)

# VIVRE SANS TEXTILE? IMPOSSIBLE!

Depuis avril 2006, nous vous avons présenté différents secteurs pour lesquels « Vivre sans textile est impossible! ». Ces 12 secteurs : industriel, emballage, construction, vêtement, transport, mobilier, sport, médecine, protection, environnement, génie civil et agriculture, ont des besoins de composantes textiles performantes et des fournisseurs capables de les accompagner dans leur développement. Les entreprises textiles québécoises se développent d'ailleurs dans ce sens.

Nous vous proposons, au cours des prochains numéros, de vous faire connaître des textiles à valeur ajoutée, les entreprises qui les fabriquent et les organisations qui contribuent à son développement.

## EXPO Hightex 2007

Près de 600 personnes, spécialistes et amateurs de haute technologie des textiles, ont assisté à Hightex les 10 et 11 octobre dernier, au Palais des Congrès de Montréal. Le CSMO Textile était du nombre des 37 exposants. Les conférences, l'exposition et les activités de maillage offertes ont permis de maximiser ce rendez-vous de l'industrie. C'était l'occasion d'étoffer ses connaissances sur les avancées technologiques des textiles de haute performance.

La soirée gala a été l'occasion de remises de prix dont celui de la **Personnalité de l'année**, décerné à une personne qui s'est distinguée par sa vision, son leadership et son influence positive dans le secteur au cours de la dernière année. C'est Nicolas Juillard, de La Société J. B. Martin, de Saint-Jean-sur-Richelieu, qui s'est vu mériter ce prix.

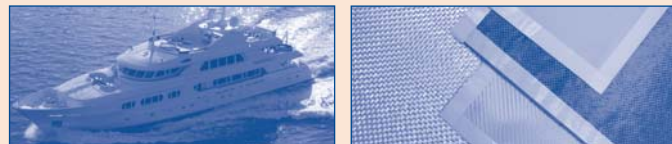
Le prix **Carrière** a pour sa part été remis à Roger Leclerc, du Groupe CTT, pour l'ensemble de sa carrière et de son implication dans l'industrie. Le CSMO Textile remercie Roger Leclerc pour son excellente collaboration au fil des ans et lui souhaite une très bonne retraite!



Louis Dancause, président, Titan Textile, Roger Leclerc, Groupe CTT et Jacek Mlynarek, directeur général, Groupe CTT

**Merci** à YKK, Société J. B. Martin, Bennett-Fleet, Coraltex et PGI Difco Tissus de performance, pour les échantillons offerts au CSMO Textile lors de l'événement Expo Hightex 2007.

## Des textiles performants?



L'entreprise J. B. Martin fabrique des composantes textiles qui donneront une haute résistance ainsi qu'une grande performance aux différentes parties qui composent la coque et les parois de bateaux et de kayaks, par exemple. Saviez-vous que des milliers de mètres de tissés sont utilisés et traités avec de la résine pour la fabrication de bateaux?

## A quoi sert cette fermeture éclair?

Elle est utilisée, entre autres, pour relier deux pièces de gazon artificiel dans un stade!



## Échantillons recherchés

Nous souhaitons présenter des échantillons de textiles performants et leurs applications dans notre quotidien, ou à des fins spécialisées, pour démystifier notre secteur auprès du grand public. Vous avez un échantillon qui présente un attrait particulier avec lequel nous pourrions faire une démonstration ou des échantillons que nous pourrions distribuer lors d'activités de promotion du secteur et de ses carrières? Faites-le-nous savoir à [info@csmotextile.qc.ca](mailto:info@csmotextile.qc.ca).

## La grande séduction... (suite)

L'outil le plus largement utilisé par les candidats recherchant un emploi est le CV. C'est ce que verra l'employeur en premier et l'aidera à sélectionner les candidats qui passeront une entrevue. Pourquoi ne pas prévoir un CV pour l'entreprise? C'est ce que l'on appelle le CV institutionnel. Il est inspiré du modèle de CV d'un candidat. Il permet de faire connaître votre entreprise d'un coup d'œil rapide.

Voici les éléments qu'il devrait contenir :

- Identification
- Mission et valeurs
- Compétences
- Expériences
- Engagement au sein de la communauté
- Prix et distinctions
- Bilans
- Clients

Le CV institutionnel peut servir de carte de visites auprès de clients. Il peut être affiché dans le présentoir de l'entreprise, dans des publications électroniques, sur votre site Internet et peut être distribué dans les foires de l'emploi ou lors de conférences. La grande séduction... pourquoi pas!

## Aménagement et réduction du temps de travail : modalités à définir

De plus en plus d'entreprises reçoivent des demandes d'aménagement ou de réduction du temps de travail (ARTT) provenant de travailleurs qui approchent de la retraite, ou de plus jeunes qui veulent consacrer plus de temps à la famille, d'autres, à leurs parents malades ou pour de nouveaux projets. La plupart des demandes d'ARTT sont actuellement traitées à la pièce. Toutefois, le temps viendra, trois ans tout au plus, où le nombre des demandes complexifiera la gestion de l'organisation du travail et où des politiques internes en la matière éviteront conflits et insatisfactions.

Nous vous invitons à constituer dès maintenant un comité paritaire d'entreprise afin de convenir de modalités d'accès et de gestion

des conditions de travail de ceux qui voudront se prévaloir d'un tel programme. Même si, pour le moment, vous ne recevez qu'une ou deux demandes, cela vous permettra justement de l'offrir sur la base d'un projet à l'essai et de l'adapter aux besoins de l'entreprise et des nouvelles réalités de votre personnel. Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est un atout de plus pour votre entreprise!

Parmi les modalités à définir :

- Accessibilité à la réduction du temps de travail (âge d'admissibilité, nombre de personnes par atelier, règles d'attribution, etc.)
- Moment dans l'année pour en faire la demande

- Modalités relatives au statut d'employé et sa rémunération en jours
- Modalités de maintien des avantages de la convention collective (ex : au prorata du nombre d'heures travaillées)
- Contribution de l'employeur et de l'employé au régime de retraite et à la Régie des Rentes du Québec
- Le paiement des bonis ou autres mesures incitatives.

Ces renseignements sont tirés du coffre à outils : « La gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre d'expérience », extrait de l'outil # 24. Vous désirez l'obtenir? Contactez Linda Cyrenne, chargée de projets au 819 477-7910, poste 213, ou par courriel à [lcyrenne@csmotextile.qc.ca](mailto:lcyrenne@csmotextile.qc.ca).

## En tournée

### Salon éducation, formation, carrière de Montréal : nous y étions!

Le Salon éducation, formation, carrière de Montréal est un rendez-vous annuel important. Nous étions présents à cette douzième édition, qui s'est déroulée du 10 au 13 octobre dernier, où plus de 15 000 visiteurs, essentiellement des jeunes en choix de carrière, sont venus s'informer. Pour le CSMO Textile, cela a été une belle occasion de démystifier notre secteur, de sensibiliser le public à la place du textile dans la vie quotidienne et de promouvoir la formation. Dépliants, montage multimédia

et échantillons ont servi de support à de nombreux et intéressants échanges avec des gens surpris de découvrir que, tant dans leur voiture que dans leur brosse à dents, le textile est présent et indispensable. L'enthousiasme était au rendez-vous durant ces quatre journées et l'équipe du Canal Savoir a tourné, à notre stand, une capsule qui a été diffusée à l'émission « Les réussites du Québec ». Elle sera disponible sur notre site Internet prochainement.



### Salon Éducation Emploi de Québec

Du 25 au 28 octobre dernier, c'est au Salon Éducation Emploi de Québec que nous avons présenté le secteur textile. Cette treizième édition réunissait près de 200 exposants et a accueilli de nombreux visiteurs. Là encore,

une très belle occasion pour le CSMO Textile de présenter les richesses d'un secteur souvent méconnu voire réduit au seul secteur du vêtement. Partager notre connaissance du milieu, notre enthousiasme pour une industrie

présente partout et informer des possibilités de formation et de carrières, voilà des actions concrètes que l'équipe du CSMO Textile fait avec plaisir quand il s'agit de démystifier le secteur auprès du grand public!

## Promotion des carrières

### Un visite chez Produits Belt-Tech



Le 18 octobre, Produits Belt-Tech, située à Granby et spécialisée dans la fabrication des sangles, a accueilli des représentants d'Emploi-Québec et des intervenants en orientation de la région. Robert Bélanger, président, a tracé un portrait très intéressant de son entreprise et Sylvie Nerbonne, vice-présidente de la production, a partagé sa connaissance des procédés avant de piloter la visite assistée de Carole St-Onge, responsable des ressources humaines. Les participants à cette visite ont eu la chance de découvrir une entreprise dynamique et innovatrice, régulièrement mise à l'honneur.

### Une visite chez la Société J. B. Martin



Le 23 octobre, c'est la Société J. B. Martin qui a ouvert ses portes. Sept personnes ont découvert une entreprise dont la fondation en France remonte à 1832. Présente au Québec depuis 1934 et spécialisée au départ dans la production du velours, cette industrie a connu un virage important sous la direction de Nicolas Julliard qui a proposé l'avenue des matériaux composites et de la protection balistique.

C'est avec passion que ce chef d'entreprise nous a parlé des produits fabriqués par son équipe et que l'on retrouve tant dans les avions, les bateaux que les crosses ou les casques de hockey, ou les locomotives.

### Une vitrine pour votre entreprise

Les visites industrielles sont plus qu'une possibilité offerte à quelques représentants d'Emploi-Québec ou intervenants en orientation de découvrir le dynamisme d'une entreprise, son historique ou ses procédés de fabrication. C'est l'occasion de parler de tout le secteur

de l'industrie textile et d'en réactualiser l'image. Chaque participant devient, à son tour, un porte-parole enthousiaste qui diffuse largement cette nouvelle connaissance. L'entreprise qui ouvre ses portes permet donc non seulement la découverte de ses particularités, mais apporte

également une énorme contribution à tout le secteur textile. Nous vous rappelons que nous prenons en charge l'organisation de ces visites et qu'il suffit de contacter Michèle Rappe, chargée de projets au 819 477-7910, poste 222, ou par courriel à [mrappe@csmotextile.qc.ca](mailto:mrappe@csmotextile.qc.ca).

## PAMT

### Bonne nouvelle!

Le PAMT pour opérateur ou opératrice de machines de préparation de fibres textiles et de filés est maintenant complété. Son lancement est prévu au cours du mois de novembre. Il couvre les fonctions de travail suivantes : l'ouvraison-mélange, le cardage, l'étirage, le bambrochage, le renvidage, l'assemblage et le retardage.

Ce PAMT s'adresse autant aux employés d'expérience qui veulent faire reconnaître leurs compétences et recevoir un certificat de qualification professionnelle qu'aux nouveaux employés qui veulent apprendre le métier à partir du début.

### Des compagnons mieux qualifiés pour mieux former!

Les 18 et 19 octobre dernier, des compagnons de diverses entreprises participaient à un atelier de formation pour les compagnons.

Voici quelques commentaires de participants : « J'ai beaucoup apprécié cette formation et le respect du formateur envers les participants. ». « Atelier fort bien préparé! ». « J'ai senti l'expérience de l'animateur. Merci! ». « J'ai bien apprécié mon expérience! ». Le taux global de satisfaction de cet atelier de 2 jours a été de 90,4 %.

Rappelons que cet atelier a été organisé dans le cadre du PAMT et vise à augmenter les

compétences des compagnons à transférer leurs connaissances et leur savoir-faire dans leur milieu de travail. La prochaine formation de formateurs devrait se tenir en décembre prochain.

Pour plus de détails, renseignez-vous auprès de Martin Blondin, chargé de projets au 819 477-7910, poste 208, ou par courriel à [mblondin@csmotextile.qc.ca](mailto:mblondin@csmotextile.qc.ca).

Ces projets sont rendus possibles grâce au soutien financier du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

### Quels sont vos besoins?

Afin de bien mesurer votre degré de satisfaction de nos services et de recueillir vos besoins en gestion des ressources humaines et en formation, le CSMO Textile amorcera une enquête téléphonique au cours des prochaines semaines, laquelle servira aux fins d'une planification stratégique triennale prévue en janvier 2008. C'est la firme F. G. C. Conseil qui a reçu le mandat pour lequel plusieurs d'entre vous seront contactés. En collaborant, vous contribuez à définir nos services et nos priorités afin de toujours mieux vous servir. Merci!



### Employeurs, affichez-vous!



Le CSMO de l'environnement vient d'ouvrir un site interactif pour les employeurs qui cherchent à combler des postes à caractère environnemental. Le coût annuel de ce service est de 50 \$. Les possibilités d'affichage et le nombre d'offres sont illimités. Pour en savoir plus, visitez le [www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org).

### Programme Perspectives textiles : prolongation

Vous êtes intéressé à embaucher un jeune diplômé postsecondaire? Le programme Perspectives textiles permet aux entreprises de recevoir jusqu'à 13 000 \$ en subvention salariale pour chaque diplômé, âgé de 30 ans ou moins, d'un collège, d'un cégep ou d'une

université et employé pour une durée d'au moins six mois. Le traitement des demandes est rapide. Ça vous intéresse? Contactez le Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile au 613 230-7217.

### Nouvelles données de l'industrie :

Entreprises textiles québécoises\* :  
434 entreprises  
Emplois dans notre secteur\* : 18 467

\*Ces nouvelles données englobent les codes SCIAN 313 et 314. Pour plus de détails, consulter notre site Internet.

## Calendrier

### Le vendredi 14 décembre 2007

Réunion du C. A. du CSMO Textile

## Plaisir d'hiver



## Conseil d'administration

Principaux contacts du CSMO Textile

*Directrice générale*  
Rosette Laberge

*Chargée de projets et responsable des communications*  
Linda Cyrenne

*Conseillère à l'intervention sectorielle*  
Diane Savard, Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

### Employés

*Coprésident*  
Robert Bougie, conseiller syndical à la négociation Centrale des syndicats démocratiques

*Directeur*  
Gaétan Desnoyers, coordonnateur de services  
Le Conseil du Québec – Unite Here

*Directeur*  
Pierre-Jean Olivier, vice-président  
Conseil du textile et du vêtement – TUAC

### Employeurs

*Coprésident*  
Roger Faubert, directeur service technique, approvisionnement matières premières  
FilSpec

*Directrice*  
Kathleen Martineau, directrice des ressources humaines  
Texel

*Directeur*  
Zine Taoura, directeur des opérations  
Sacs Industriels