

Le bulletin du Réseau RRH

n°23, 21 septembre 2010

MOTIVER SON PERSONNEL : CONTRER L'ABSENTÉISME ET LE PRÉSENTÉISME FORMATION GRATUITE

Saviez-vous que le Canada a dépensé près de 130 milliards de dollars en soins de santé en 2004, soit une moyenne d'environ 3 500 \$ par Canadien? Le stress lié à la conciliation travail-famille a des conséquences négatives pour les employeurs, tant en matière d'absentéisme que sur le plan de la baisse du rendement et du nombre de départs d'employés compétents. Les principaux motifs d'absences invoqués sont reliés à la famille, aux maladies personnelles, aux conditions de travail. Quoi faire?

Le CSMO Textile vous offre gratuitement une formation complète sur la motivation du personnel intégrant les éléments suivants :

- Qu'est-ce que l'absentéisme et le présentéisme?
- Quels en sont les coûts?
- La gestion de l'absentéisme : les avantages et les inconvénients.
- La mobilisation des employés par l'approche préventive.
- Les outils pour une bonne gestion de la main-d'œuvre.

Fabrice Van Dorpe, formateur chevronné pour le Centre de formation continue du Collège Laflèche, vous fera découvrir diverses notions de gestion qui vous permettront d'influencer et d'inspirer votre personnel. Vous aurez accès à des outils simples que vous pourrez appliquer dès votre retour en entreprise.

Une formation avantageuse

En plus de vous informer, une partie des frais de déplacement de même que le salaire des participants - maximum 20 \$ l'heure - seront remboursés. Le dîner ainsi que la formation sont offerts gracieusement. Profitez-en!

Inscrivez-vous dès maintenant en contactant Carolyne Déry, coordonnatrice à la formation au 819 477-7910, poste 203, ou par télécopieur au 819 477-2013, ou par courriel à rseseaurrh@csmotextile.qc.ca.

Dépêchez-vous, les places sont limitées!

Date limite d'inscription : 13 octobre 2010

Des questions ou des commentaires?

rseseaurrh@csmotextile.qc.ca ou appelez le 819 477-7910

Le 19 octobre 2010 - 8 h 30 à 16 h 30

Hôtel l'Oiselière

Salle Durbec

555, route 116

Saint-Nicolas

Ou

Le 21 octobre 2010 - 8 h 30 à 16 h 30

Hôtel des Seigneurs

Salle Richelieu

1200, rue Johnson

Saint-Hyacinthe

**Faites vite!
Les places sont limitées.**

À VOTRE AGENDA :

• Le 1er octobre 2010

Réunion du C.A. du CSMO
Textile

• Le 6 et 7 octobre 2010

HighTex 2010

• Le 11 octobre 2010

Action de grâces

• Le 13, 14 et 15 octobre 2010

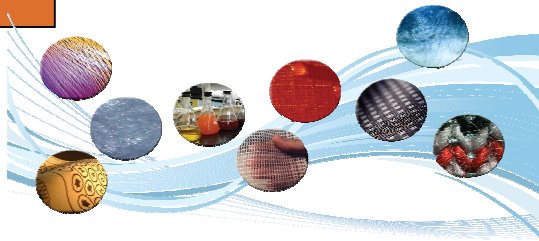
Salon nationale de l'éducation

Sommaire :

Bons coups de l'industrie	2
Appel à tous	2
Survol des sources de financement pour vos besoins RH	3

Ce projet est rendu possible
grâce à l'aide financière :

Colloque « Le textile, C'EST VOUS! »



C'est lors de cette rencontre provinciale que neuf entreprises textiles ont reçu une distinction pour souligner leurs bonnes pratiques en gestion des ressources humaines au cours de la dernière année.

Une fiche technique pour chaque bon coup a été développée. Ces fiches sont disponibles à www.csmotextile.qc.ca/Accueil/Laureats_2010.shtml. Félicitations à nos lauréats!

LES BONS COUPS DE L'INDUSTRIE 2009-2010

VOLET ENTREPRISE

Arkel	Pour sa persévérance en R&D permettant le développement de produits novateurs
Biomod Concepts Inc.	Pour ses efforts en R&D permettant le développement de produits novateurs
Intime Nouvelles Seamless	Pour sa mise en place d'un programme de francisation de la main-d'œuvre immigrante
La compagnie U.S. Coton (Canada)	Pour sa mise en place d'un programme de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre d'expérience
Soprema	Pour son dynamisme de leur équipe à mettre en place des mesures innovatrices et mobilisatrices favorisant la qualité de vie au travail
Broderie Signature	Pour avoir misé sur sa main-d'œuvre afin d'être rentable et performante
Régitex	Pour sa contribution à faire connaître le secteur textile
Plastifil	Pour son développement de produits novateurs et de qualité grâce à une équipe performante
Victor Innovatex	Pour sa détermination à reconnaître les compétences de sa main-d'œuvre

APPEL À TOUS LES MEMBRES DU RÉSEAU RRH

Quel est le profil de compétence de votre personnel de maintenance dans votre entreprise? Le CSMO Textile désire cibler les besoins de formation dans le secteur de la maintenance. Votre réponse en 2 à 3 lignes serait appréciée.

Vous pouvez faire parvenir vos réponse à Carolyne Déry, coordonatrice à la formation au 819 477-7910, poste 203 ou encore, par courriel à reseau_rh@csmotextile.qc.ca.

Saviez-vous que...

L'utilisation de matières textiles supérieures telles l'aramide ou le spandex apporte aux sportifs plus de performance, de confort, de fonctionnalité, de respirabilité et d'imperméabilité. Les textiles techniques améliorent aussi la température corporelle et la friction de l'air.

BOITE AUX LETTRES

Vous avez des commentaires ou des suggestions?

ÉCRIVEZ-NOUS!

reseau_rh@csmotextile.qc.ca ou appelez le 819 477-7910



ARCHIVES

www.comitesectorieltextile.qc.ca/Archives/TExpress.shtml

SURVOL des sources de financement pour vos besoins en RH

Plusieurs organismes offrent de l'aide financière aux entreprises textiles. Voici la première page d'un résumé de trois pages sur les sources de financement possible pour l'embauche, la formation et la gestion des ressources humaines. Le tableau complet est disponible sur notre site Internet à www.csmotextile.qc.ca

Organisme	Aide financière disponible	Ex. projets admissibles	Ex. coûts admissibles
CSMO Textile http://www.csmotextile.qc.ca/Accueil/FormationEmploi.shtml Tél.: (819) 477-7910	<ul style="list-style-type: none"> Formation de compagnons Coaching personnalisé pour compagnons Contrôle de la qualité Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO) Francisation Formations en ressources humaines offertes dans l'année 	<ul style="list-style-type: none"> Mise à niveau des compagnons Demande en GPMO (expertise du CSMO au sein du comité d'entreprise) Conférence (ex. : équité salariale, santé mentale, motiver son personnel) 	<ul style="list-style-type: none"> Honoraires professionnels Salaires des employés Frais de déplacement Location de salle Matériel pédagogique <p><i>Note :</i> modalités variables selon les programmes.</p>
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre http://emploi.quebec.net/publications/pdf/00_fdrmo_programmes_subvention_2010-2011.pdf	<p style="text-align: center;">Pour les entreprises de 250 000 \$ à 10 M\$ de masse salariale</p> <p><i>Note :</i> 620 M\$ pour les entreprises manufacturières dont 30 % de crédit d'impôt de toute formation donnée en entreprise et autres : http://www.finances.gouv.qc.ca/documents/bulletins/fr/BULFR_2007-9-f-b.pdf</p>	<ul style="list-style-type: none"> Alphabétisation Formation de base Francisation Soutien au transfert intergénérationnel des compétences Certificat de qualification Formation de compagnons Autres 	<ul style="list-style-type: none"> Honoraires professionnels Salaires des employés Frais de déplacement Location de salle <p><i>Notes :</i> modalités variables; dépôts des demandes par concours.</p>
La nouvelle année financière débute le 1^{er} avril prochain. Préparez votre demande!			
Emploi-Québec Contactez votre Centre local d'emploi, car les enveloppes budgétaires ainsi que les conditions d'admissibilité sont variables http://emploi.quebec.net/programmes-mesures/index.asp#s1	<ul style="list-style-type: none"> Mesures pour la formation de la main-d'œuvre Subvention salariale Comité d'aide au reclassement Aménagement et réduction de temps de travail Soutien à la gestion des ressources humaines 	<ul style="list-style-type: none"> Besoins de services spécialisés en gestion des ressources humaines Coaching Diagnostic Autres 	Selon le type d'aide : <ul style="list-style-type: none"> Honoraires professionnels Salaires des employés Frais de déplacement Location de salle Matériel
Les fonds disponibles varient en fonction des régions, des CLE et de la période de l'année (fin de l'année financière : 31 mars)			
Emploi-Québec / CSMO Textile Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) http://emploi.quebec.net/entreprises/formation/services-quebec/programmes.asp	30 % de crédit d'impôt des dépenses admissibles pour la formation (40 % si c'est une personne immigrante) jusqu'à concurrence de 180 \$ par employé, par semaine.	<ul style="list-style-type: none"> Opérateur de métiers à filer Opérateur de métiers à tisser Opérateur de machines de préparation de fibres textiles et de filés Mécanique industrielle (en révision) 	<ul style="list-style-type: none"> Les salaires des apprentis et des compagnons inscrits au programme (max. 20 \$/h incluant les avantages sociaux). <p><i>Note :</i> la partie non remboursée des coûts de formation peut être comptabilisée dans les dépenses relevant de la loi du 1 % à la formation, si l'entreprise y est assujettie.</p>
Pour plus de détails, contactez le CSMO Textile ou le CLE de votre localité			