

Le bulletin du Réseau RRH

n°22, 7 septembre 2010

Informez vos jeunes de notre concours: ils pourraient gagner 2 entrées gratuites pour l'Espace Aérodim de Montréal

Planer dans les airs en toute sécurité sans parachute ni harnais... pour les jeunes amateurs de sensations fortes, une expérience inoubliable!

Invitez votre jeune à visiter le www.textiletechno.ca. L'inscription au concours se fait directement via la page d'accueil.

Vivre des sensations fortes assurées grâce au textile, c'est ce que nous offrons aux jeunes cette année! Notre concours, en ligne sur notre site jeunesse, propose aux élèves de 18 ans et moins de gagner deux entrées à L'Espace Aérodim du Parc Jean-Drapeau de Montréal.



Lors de l'activité, il découvrira également l'univers insoupçonné du textile dans les sports et loisirs. Qu'il s'agisse de surfaces de soufflerie matelassée, de filets de sécurité, d'uniformes, de gants, de casques ou autres, le textile l'accompagnera tout au long de son aventure en plus de lui assurer une protection incomparable!

Pour plus de détails, contactez Sylvie Gagné, chargée de projets au 819 477-7910, poste 222, ou par courriel à sgagne@csmotextile.qc.ca.

À VOTRE AGENDA :

- **Le 14 septembre 2010**
Colloque du CSMO Textile
« Le textile, C'EST VOUS! »
- **Le 1er octobre 2010**
Réunion du C.A. du CSMO Textile
- **Le 6 et 7 octobre 2010**
HighTex 2010
- **Le 11 octobre 2010**
Action de grâces

Sommaire :

Devenir mentor	2
Capsules « SST »	3
Jusqu'à où aller avec les réseaux sociaux?	3
À surveiller	4

Saviez-vous que...

Il existe des collants dont les fibres aident à améliorer la circulation sanguine par une action de massage réalisée grâce à la surface particulière du tissu sur la peau.

**Il est encore temps de vous inscrire!
C'est l'événement à ne pas manquer!**

Colloque

Le mardi 14 septembre 2010



**CSMO
TEXTILE**
Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie textile du Québec

Information
www.csmotextile.qc.ca
819 477-7910, poste 215

Ce projet est rendu possible grâce à l'aide financière :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec 

Devenir mentor

Ça y est. Après des années de travail soutenu, vous estimez que le moment est venu de transmettre votre sagesse et votre expérience patiemment acquises à un confrère en début de carrière. Vous avez décidé de devenir mentor. Mais encore vous faut-il être un guide adéquat et répondre aux attentes de votre protégé. Francine Choinière, présidente de Mentorat Québec, donne quelques conseils pour être un mentor éclairé.

SOYEZ DISPONIBLE // Certaines relations de mentorat sont de courte durée, mais un mentor peut aussi s'engager à moyen long terme. Ayez du temps à consacrer à votre mentoré pour des rencontres régulières, mais aussi pour répondre à des appels spontanés.

SOYEZ ACCESSIBLE // Si votre protégé vous a choisi, c'est sans doute qu'il vous admire et vous estime. Conséquemment, il est peut-être un peu intimidé. À vous d'être simple et de le mettre à l'aise afin d'établir une relation détendue et harmonieuse, propice aux échanges.

SOYEZ À L'ÉCOUTE // mieux vous comprendrez les besoins et les questionnements de votre mentoré, mieux vous serez en mesure de l'aiguiller.



SOYEZ GÉNÉREUX // Un mentor partage ses propres expériences et connaissances : n'hésitez pas à puiser à même votre parcours personnel pour éclairer votre protégé. Osez parler de vos réussites, mais aussi de vos erreurs et des leçons que vous en avez tirées.

SOYEZ HUMBLE // Le mentorat est une expérience valorisante dont vous retirez certainement des bénéfices, mais votre objectif premier demeure d'accompagner votre mentoré dans son cheminement. Laissez de côté vos propres désirs et ambitions.

Pour plus de renseignements, visitez Mentorat Québec au www.mentoratquebec.org

Source : Fréchette-Lessard, Corinne et Johnson, Maxime. « Le conseil du pro ». Magazine Jobboom, vol. 11, n°3 (mai 2010)

Jusqu'où aller avec les réseaux sociaux?

Vous avez consulté la page Facebook d'un candidat potentiel pour en savoir plus sur lui? Sachez faire la part des choses entre sa vie personnelle et ses compétences professionnelles.

Les réseaux sociaux peuvent être une bonne source d'information pour les recruteurs, notamment pour vérifier si la personnalité d'un candidat correspond à ce qu'en attend l'organisation. « Mais il faut garder en tête que les règles d'éthiques qui prévalent ailleurs sont aussi valables dans le 2.0 », explique Didier Dubois, conseiller en ressources humaines à la firme HRM Group.ca.

À retenir

Malgré l'intérêt accru que suscite Facebook, cette plateforme n'est pas considérée comme sérieuse pour faire du recrutement, indique M. Dubois. « Nous conseillons toujours à nos clients de faire la part des choses avant de porter un jugement hâtif sur un candidat dont ils ont consulté la page Facebook, dit-il. La sélection d'un candidat doit d'abord se faire sur la base de ses compétences professionnelles et non d'après des informations liées à sa vie privée. L'utilisation de Facebook varie d'un employeur à l'autre, mais je constate qu'au Québec ils font preuve de sagesse ».

Misez sur les réseaux professionnels

À titre de gestionnaire, fiez-vous davantage aux réseaux professionnels comme LinkedIn pour vous renseigner rapidement sur un candidat potentiel, notamment pour voir qui il est, d'où il vient, ce qu'il cherche et ce qu'il peut apporter à votre entreprise. « L'attitude professionnelle et la crédibilité d'un candidat ainsi que la qualité de ses relations et de ses contributions sont des éléments que l'on peut facilement évaluer en consultant un profil LinkedIn », note M. Dubois.

Consultez les blogues et les forums

N'hésitez pas à investir les blogues et les forums de discussion. Cela vous permettra de voir comment un candidat potentiel exprime ses idées par écrit. Vous pourrez aussi y vérifier la qualité et la pertinence des conseils et des informations qu'il partage avec les autres. Ces plateformes vous donnent aussi l'occasion d'interagir directement avec un candidat pour en savoir davantage sur ce qu'il cherche comme emploi, par exemple.

Capsules « Santé et sécurité »



Loi sur la santé et sécurité du travail (LSST) & la hausse des amendes

Article 236, LSST			
	Avant les modifications	1 ^{er} juillet 2010	1 ^{er} janvier 2011
1 ^{ère} infraction	Employeur 500 \$ à 1000 \$	Employeur 1000 \$ à 2000 \$	Employeur 1500 \$ à 3000 \$
	Individu 200 \$ à 500 \$	Individu 400 \$ à 1000 \$	Individu 600 \$ à 1500 \$
Récidive	Employeur 1000 \$ à 2000 \$	Employeur 2000 \$ à 4000 \$	Employeur 3000 \$ à 6000 \$
	Individu 500 \$ à 1000 \$	Individu 1000 \$ à 2000 \$	Individu 1500 \$ à 3000 \$
Récidive additionnelle	Aucune disposition	Employeur 4000 \$ à 8000 \$	Employeur 6000 \$ à 12 000 \$
		Individu 2000 \$ à 4000 \$	Individu 3000 \$ à 6000 \$

Article 237, LSST			
	Avant les modifications	1 ^{er} juillet 2010	1 ^{er} janvier 2011
1 ^{ère} infraction	Employeur 5000 \$ à 20 000 \$	Employeur 10 000 \$ à 40 000 \$	Employeur 15 000 \$ à 60 000 \$
	Individu 500 \$ à 1000 \$	Individu 1000 \$ à 2000 \$	Individu 1500 \$ à 3000 \$
Récidive	Employeur 10 000 \$ à 50 000 \$	Employeur 20 000 \$ à 100 000 \$	Employeur 30 000 \$ à 150 000 \$
	Individu 1000 \$ à 2000 \$	Individu 2000 \$ à 4000 \$	Individu 3000 \$ à 6000 \$
Récidive additionnelle	Aucune disposition	Employeur 40 000 \$ à 200 000 \$	Employeur 60 000 \$ à 300 000 \$
		Individu 4000 \$ à 8000 \$	Individu 6000 \$ à 12 000 \$

Source : CSST

PLAN D'ACTION JEUNESSE

Saviez-vous ...

- qu'en 2008, nous dénombrons environ 620 000 travailleurs de 24 ans ou moins, dont la moitié sont des étudiants qui travaillent à temps partiel durant l'année scolaire, ou à temps plein, l'été?
- qu'en moyenne, annuellement, 15 000 jeunes se blessent au travail et qu'un décès survient pratiquement tous les mois?
- qu'en tenant compte du temps passé au travail, les jeunes subissent une fois et demie plus d'accidents que les travailleurs plus âgés?

Mettez toutes les chances de votre côté!

Depuis 2001, les **trois volets du plan d'action Jeunesse** soutiennent la volonté de diminuer les accidents chez les jeunes et les nouveaux travailleurs. Vous pouvez faciliter leur intégration non seulement pour vous assurer d'une relève de qualité, mais aussi pour réduire le nombre d'accidents, améliorer votre climat et vos relations de travail, accroître la productivité et offrir des produits et des services de meilleure qualité.

Pour les jeunes travailleurs, la prévention passe obligatoirement par **l'éducation, la formation et l'intégration au travail**. Pour plus de renseignements, visitez le site Web www.csst.qc.ca/jeunes.

Source : CSST



**ARRÊTEZ-VOUS
POUR PENSER PRÉVENTION**



19 ET 20 OCTOBRE 2010
PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL

Les **19 et 20 octobre prochain, Préventex** sera représenté au plus important événement du monde de la SST au Québec : le Grand Rendez-vous.

Au **Palais des congrès de Montréal**, vous pourrez choisir parmi **24 conférences** sur des sujets variés, données par des experts dans leur domaine. Le Grand Rendez-vous, c'est aussi la plus grande exposition du genre au Québec, avec **plus de 225 exposants** offrant des produits et des services en SST. Des **spécialistes** de la CSST seront aussi sur place pour répondre à vos questions.

Travailleurs, employeurs, intervenants en SST, vous êtes tous attendus au Grand Rendez-vous. Vous y trouverez des solutions à vos problématiques en SST et l'occasion d'échanger et de faire du réseautage.

À SURVEILLER

**Anciens exposants
d'Expo-sciences
manifestez-vous!**

**Nous sommes
à votre recherche!**

Tous les détails au
www.exposciences.qc.ca



Dans le cadre du 50^e anniversaire des Expo-sciences, célébré tout au long de 2010, les organisateurs des Expo-sciences, soit le Réseau CDLS-CLS, lance une vaste recherche afin de retracer le plus d'anciens exposants.

Êtes-vous l'une des 300 000 personnes qui a participé un jour à une Expo-sciences au Québec ? Si oui, rendez-vous sur le site Web des Expo-sciences, au www.exposciences.qc.ca pour avoir accès à notre formulaire sécurisé en ligne. Il ne prendra que quelques minutes à compléter!

Cette recherche permettra de récolter des données qui serviront à dresser un portrait de la relève scientifique qui participe aux Expo-sciences. Nous pourrons ainsi voir comment les Expo-sciences ont joué un rôle dans le parcours scolaire et le choix de carrière des anciens exposants.

Ceux et celles qui auront rempli le formulaire seront aussi contactés en vue des retrouvailles nationales qui se tiendront le 18 novembre 2010, à Montréal. Tous les détails seront communiqués en temps et lieu.

Au plaisir d'entendre parler de vous et de vous rencontrer à nouveau!



BEAU TRAVAIL !
www.formationrh.ca

BIENVENUE !
www.formationrh.ca

BIEN JOUÉ !
www.formationrh.ca

BRAVO !
www.formationrh.ca

EMPLOYÉ DU MOIS !
www.formationrh.ca

GOOD JOB !
www.hrlearning.ca

FÉLICITATIONS !
www.formationrh.ca

EXCELLENT !
www.formationrh.ca

Besoin d'un cours de RH 101 ?

**FORMATIONS WEB
EN RESSOURCES
HUMAINES**



www.formationrh.ca

Gratuit

17 capsules pratiques et faciles à consulter sur les notions de base en gestion des ressources humaines :

- Accueillir et intégrer un nouvel employé
- Mener une entrevue de sélection
- Structurer et réaliser une entrevue d'évaluation du rendement
- Implanter un changement
- Donner une rétroaction constructive
- Déléguer des tâches à un employé
- Formuler des objectifs stimulants
- Appliquer des mesures disciplinaires
- Adapter son style personnel de communication
- Adapter son style de leadership et accroître sa crédibilité
- Favoriser le transfert des connaissances
- Prévenir et résoudre des conflits
- Reconnaître ses employés au quotidien
- Maîtriser les techniques d'animation
- Prévenir le harcèlement au travail
- Gérer une équipe à distance
- Planifier le recrutement



www.formationrh.ca

TECHNOCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
en technologies de l'information
et des communications

**CSMO
TEXTILE**
Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie textile du Québec

Avec l'aide financière de :

Canada  Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec 

BOÎTE AUX LETTRES

Vous avez des commentaires ou des suggestions?

ÉCRIVEZ-NOUS!

reseaurrh@csmotextile.qc.ca ou appelez le 819 477-7910



ARCHIVES

[www.csmotextile.qc.ca/Archives/
TExpress.shtml](http://www.csmotextile.qc.ca/Archives/TExpress.shtml)