

## Salon des PARTENAIRES



Bienvenue à notre premier salon des partenaires. Voici un aperçu des services qu'ils peuvent vous offrir en lien avec le thème de notre colloque. Nous vous invitons à faire la tournée des stands puisqu'ils sont là pour vous. Bonne visite!

### **Commission des normes du travail (CNT)**

Les normes du travail : mieux les comprendre pour mieux s'entendre!

La CNT a pour mission de favoriser des relations de travail justes et équilibrées entre les employeurs et les salariés. Elle offre plusieurs outils en ligne : bulletin de paye, outils de calcul, contrat de travail, guides, capsules vidéo, etc. Pour tout savoir sur les normes du travail, visitez leur site Internet et abonnez-vous à la liste d'envoi, c'est gratuit!

- Pour en savoir plus : <http://www.cnt.gouv.qc.ca/>

### **Institut de développement de produits (IDP)**

Cette association d'industriels accélère l'adoption de meilleures pratiques en développement de produits afin d'augmenter leur capacité de production et les rendre plus compétitifs. L'IDP contribue au développement des capacités d'innovation en améliorant les compétences des intervenants impliqués dans le développement de produits, notamment en apportant des connaissances pointues en écoconception. La démarche offerte est pratique, simple et constituée d'outils efficaces pour aider les compagnies à passer à l'action et accroître leur rentabilité. L'IDP accompagne les entreprises durant le processus de développement de produits, dans le respect des pratiques de chaque entreprise. L'IDP aide les entreprises via la sensibilisation, la formation et les réseaux d'amélioration à adopter les meilleures pratiques, concevoir des produits qui répondent aux besoins des clients, intégrer l'écoconception dans les pratiques d'innovation...

- Pour en savoir plus : [www.idp-ipd.com](http://www.idp-ipd.com)

### **Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)**

Le MICC fait la promotion de l'immigration, sélectionne des personnes immigrantes et favorise leur intégration au sein d'une société ouverte au pluralisme et propice au rapprochement interculturel. Entre autres, il informe, recrute et sélectionne des candidats à l'immigration permanente et temporaire en fonction des besoins démographiques et économiques de la société québécoise et de sa capacité d'accueil; favorise l'établissement des nouveaux arrivants, leur intégration et leur insertion en emploi, notamment en arrimant les besoins des employeurs dans toutes les régions du Québec aux compétences des nouveaux arrivants et en soutenant les travailleurs qualifiés dans leurs efforts d'insertion socioprofessionnelle, etc. Le MICC finance la mise en place de programmes de francisation dans les entreprises textiles.

- Pour en savoir plus : <http://www.micc.gouv.qc.ca/fr/index.html>

### **Synor : centre de services-conseils aux entreprises**

Synor, le centre de services-conseils du Cégep de Saint-Hyacinthe, est présent depuis plus de vingt ans dans le secteur de la formation et de la consultation en entreprise. Il intervient pour rehausser les compétences du personnel à l'aide d'interventions sur mesure, dans des domaines tels que la gestion stratégique des ressources humaines, la gestion de la production, l'assurance qualité, la gestion de la relève, la planification de la retraite et l'utilisation des réseaux sociaux en entreprise. Synor possède également sa propre école de langues et offre une gamme complète de formations en micro-informatique.

- Pour en savoir plus : [http://www.cegepsth.qc.ca/portal/page/portal/accueil/services\\_aux\\_entreprises](http://www.cegepsth.qc.ca/portal/page/portal/accueil/services_aux_entreprises)

### **École de technologie supérieure (ÉTS)**

L'ÉTS est une université spécialisée dans l'enseignement et la recherche appliquée qui entretient des liens étroits avec l'industrie. Elle offre des programmes d'études en génie de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles à temps complet et à temps partiel. Elle compte également plusieurs groupes, laboratoires et chaires de recherche. En particulier, la Chaire de recherche en matériaux et équipements de protection utilisés en santé et sécurité du travail, en partenariat avec l'IRSST et le Groupe CTT, contribue activement à l'effort d'innovation de l'industrie des textiles techniques, tant par le développement de nouvelles connaissances que par la mise en place de partenariats en R&D et la formation de chercheurs.

- Pour en savoir plus : [www.etsmtl.ca](http://www.etsmtl.ca)

## Groupe CTT (GCTT)

Le GCTT joue un rôle important dans le développement d'entreprises textiles, géosynthétiques et para-textiles, en ajoutant de la valeur à leur modèle d'affaires. Offrant une large gamme de services techniques, commerciaux et d'informations, le GCTT s'associe aux industriels dans leurs projets d'innovation et les assiste dans le développement de nouveaux produits ou à la conquête de nouveaux créneaux de marché. La formation est un facteur de réussite connu dans l'industrie textile. Le GCTT soutient plusieurs initiatives pour s'assurer que la main-d'œuvre demeure qualifiée pour répondre aux besoins des partenaires industriels. Ainsi, il collabore avec des fournisseurs extérieurs et des membres de leur équipe pour offrir des séances de formation technique.

- Pour en savoir plus : <http://www.groupectgroup.com>

## Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile (CRHIT)

Grâce à l'adhésion au CRHIT, 20 000 employés, représentant des centaines d'entreprises manufacturières, ont accès à un large éventail de programmes et services bilingues dont : plus de 200 programmes de certification et de formation visant des compétences techniques, en fabrication des textiles, de base, en affaires et informatique, des Réseaux de connaissances facilitant la résolution de problèmes et le développement de compétences en leadership, le Réseau d'emplois manufacturiers, etc.

- Pour en savoir plus : <http://www.thrc-crhit.org>

## Texel : certification *Entreprise en santé*

À la suite d'une conférence sur la norme « Entreprise en santé », la santé et le bien-être des employés est devenue une préoccupation signifiante pour les dirigeants de l'entreprise. Texel a donc décidé d'adhérer à ce programme. L'accréditation permet à l'entreprise d'avoir une valeur ajoutée et un impact important sur certains indicateurs RH : rétention de la main-d'œuvre, meilleur pouvoir d'attraction, augmentation du niveau d'appartenance des employés, taux de roulement moins prononcé, taux d'absentéisme moins élevé, motivation au travail, meilleures relations de travail et évidemment... des employés en santé! La norme permet aux entreprises d'agir afin d'avoir un impact significatif sur la santé et la productivité des employés. Pour plus de détails sur la façon d'obtenir cette norme, sur les implications et les investissements requis, visitez-les!

- Pour en savoir plus : <http://www.texel.ca>

## Emploi-Québec : les Services aux entreprises

L'augmentation de la concurrence, les exigences de plus en plus grandes des consommateurs et les changements constants de la technologie exigent que vous puissiez compter sur une main-d'œuvre qualifiée et compétente, comprenant bien l'ensemble du processus de travail et connaissant les enjeux et les objectifs des entreprises. Comment faire en sorte que les activités de formation soient structurées, de qualité et améliorent les performances et la motivation du personnel? Visitez-les en stand!

- Pour en savoir plus : <http://emploi Quebec.net>

## Préventex : association paritaire du textile et de la bonneterie

Partenaire en prévention des entreprises du secteur textile et bonneterie depuis 1981, Préventex offre une gamme de produits et de services basés sur une connaissance approfondie des milieux de travail et de la réglementation en vigueur. Préventex offre notamment plusieurs sessions de formation en santé et sécurité du travail adaptées aux besoins et à la réalité du secteur. Ces cours sont offerts moyennant des frais de 200 \$ qui sont admissibles en vertu du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

- Pour en savoir plus : <http://www.preventex.qc.ca>

## Association Nationale des Textiles (ANT)

L'ANT a été fondée en 2006 et regroupe les intervenants qui ont à coeur l'industrie textile canadienne. Ses mandats premiers sont de participer à la formation des personnes-ressources de l'industrie textile et de faire la promotion des entreprises canadiennes. À travers différents événements, tels que les visites industrielles et les activités sociales (golf, curling...), l'ANT fait la promotion des entreprises dont ses membres font partie. Aussi, elle apporte d'autres avantages à ses membres, dont la promotion de leur secteur d'activité et un réseau de relations des plus intéressants.

- Pour en savoir plus : <http://www.ant-nat.com>

## Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec (CSMO Textile)

Vous êtes une entreprise textile québécoise et désirez investir en formation? Voici ce que le CSMO Textile vous offre. **Les incontournables** : formation de compagnons, *coaching* personnalisé pour compagnons, programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), formations pour les gestionnaires en ressources humaines, formation en contrôle qualité et *coaching* en entreprise. **Les accompagnements** : outils en gestion des ressources humaines, outils en gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre (GPMO) et développement de carnets d'apprentissage. Divers autres services sur demande. Vous avez des besoins de formation ou d'outils en GRH? Vous désirez plus de détails? Visitez notre stand ou contactez-nous au 819 477-7910. Nos services sont offerts gratuitement.

- Pour en savoir plus : <http://www.csmotextile.qc.ca>